

10 oktober 2017

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?**Ouderdomspensioen**

U bouwt bij ons een levenslang ouderdomspensioen op in de [middelloonregeling](#) en eventueel in de [beschikbare-premieregeling](#). Dit pensioen krijgt u uitbetaald zodra u de pensioenleeftijd bereikt of eerder met pensioen gaat.

Het ouderdomspensioen stopt als u overlijdt.

Hoeveel pensioen krijgt u straks?

Dat is vooral afhankelijk van uw salaris en het aantal jaren dat u pensioen heeft opgebouwd. De hoogte van uw ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd. Het UPO staat ook op uw persoonlijke pagina [Mijn KPN Pensioen](#) onder 'Mijn pensioenpost'.

Op Mijn KPN Pensioen vindt u ook het Pensioendashboard. Daarmee ziet u welke keuzes u kunt maken en wat dat betekent voor uw persoonlijke financiële situatie.

Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u – ook bij eventuele vorige werkgevers – heeft opgebouwd.

Uw pensioen is een aanvulling op de AOW, het pensioen dat u van de overheid vanaf [uw AOW-leeftijd](#) krijgt. Kijk voor de bedragen en de ingangsdatum op www.svb.nl.

**Partner- en wezenpensioen**

Het nabestaandenpensioen voor uw [partner](#) en kinderen bestaat uit een tijdelijk partnerpensioen, een levenslang partnerpensioen en een wezenpensioen.

Tijdelijk partnerpensioen

Overlijdt u terwijl u nog pensioen bij ons opbouwt? Of overlijdt u als u aansluitend aan uw dienstverband bij KPN met pensioen bent gegaan? En heeft uw partner de [AOW-leeftijd](#) nog niet bereikt? Dan krijgt uw partner een tijdelijk partnerpensioen tot aan zijn of haar AOW-leeftijd.

De hoogte van het tijdelijk partnerpensioen hangt af van het aantal jaren dat u pensioen had kunnen opbouwen als u tot uw 67e bij KPN had kunnen werken.

Levenslang partnerpensioen

Vanaf uw overlijden krijgt uw partner levenslang partnerpensioen. Dit is 1,25% van de gemiddelde [pensioengrondslag](#), vermenigvuldigd met het aantal jaren dat u tot aan uw 67e bij KPN had kunnen werken als u niet was overleden. Hierbij wordt rekening gehouden met het parttime percentage.

Overlijdt u terwijl u niet meer bij KPN werkt of als u al met pensioen bent? Ook dan is uw partner verzekerd van partnerpensioen.

Gaat u uit dienst of met pensioen, dan kunt u een deel van uw [ouderdomspensioen omruilen](#) voor extra partnerpensioen. Ook kunt u op uw pensioendatum het opgebouwde [partnerpensioen omruilen](#) voor extra ouderdomspensioen.

Anw-uitkering

Wanneer u overlijdt, krijgt uw partner misschien een [Anw-uitkering](#) van de overheid als hij of zij nog niet de AOW-leeftijd heeft bereikt en:

- een kind jonger dan 18 jaar heeft, of
- voor ten minste 45% arbeidsongeschikt is.

De hoogte van de Anw-uitkering voor uw partner hangt af van zijn of haar inkomen.

Wezenpensioen

Overlijdt u terwijl u nog in dienst bent van KPN, dan krijgen uw kinderen wezenpensioen tot ze 18 jaar zijn. Kinderen die studeren, krijgen wezenpensioen tot uiterlijk hun 27e verjaardag.

Ieder kind krijgt een bedrag ter hoogte van 20% van het partnerpensioen. Dit geldt voor maximaal 5 kinderen. Overlijdt ook uw partner, dan wordt het wezenpensioen verdubbeld. Hebt u 6 of meer kinderen, dan verdelen wij het wezenpensioen van 5 kinderen gelijkmatig over alle kinderen.

Uw nabestaandenpensioen

De hoogte van het partner- en wezenpensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd. Het UPO staat ook op uw persoonlijke pagina [Mijn KPN Pensioen](#) onder 'Mijn Pensioenpost'. Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u - ook bij eventuele vorige werkgevers - heeft opgebouwd.



Opbouw en pensioen bij arbeidsongeschiktheid

Als u ziek bent of een handicap heeft, krijgt u misschien een WIA-uitkering. Als u zo'n uitkering heeft, kunt u ook pensioen blijven opbouwen. En in sommige gevallen krijgt u een arbeidsongeschiktheidspensioen.

WIA-uitkering

Als u ziek wordt, betaalt uw werkgever meestal de eerste twee jaar uw loon (gedeeltelijk) door en bouwt u pensioen op. Lukt het niet om weer (volledig) te gaan werken? Dan krijgt u mogelijk een [WIA-uitkering](#) van UWV. Krijgt u een WIA-uitkering en bent u meer dan 35% arbeidsongeschikt? Dan zetten wij uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) voort. U blijft dus gewoon pensioen opbouwen. Dit geldt voor de volgende pensioenen:

- [ouderdompensioen](#);
- [partner- en wezenpensioen](#);
- bijdrage aan de [beschikbare-premieregeling](#) (als u aan deze regeling deelneemt).

Zodra uw WIA-uitkering stopt of als u met pensioen gaat, stopt de voortgezette opbouw van deze pensioenen.

Hoeveel pensioen u blijft opbouwen, is afhankelijk van uw mate van arbeidsongeschiktheid:

Voortzetting pensioenopbouw	Mate van arbeidsongeschiktheid
100%	80% of meer
80%	tussen 65 en 80%
60%	tussen 55 en 65%
50%	tussen 45 en 55%
40%	tussen 35 en 45%

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Als uw [pensioengevend salaris](#), gecorrigeerd met de deeltijdfactor, hoger is dan € 53.705 bruto per jaar, ontvangt u een arbeidsongeschiktheidspensioen van Pensioenfonds KPN. De hoogte van dit arbeidsongeschiktheidspensioen hangt af van uw mate van arbeidsongeschiktheid. Hoe hoger uw arbeidsongeschiktheidspercentage, hoe meer pensioen u ontvangt. Voor het arbeidsongeschiktheidspensioen geldt geen maximum.

Andere functie bij KPN?

Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent en u vindt bij KPN een andere functie, dan heeft u recht op een extra arbeidsongeschiktheidspensioen. Behalve als u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent. Ook dit pensioen is afhankelijk van uw mate van arbeidsongeschiktheid.

Als het beter of slechter gaat

Gaat het beter met u of juist slechter? En verandert de hoogte van de WIA-uitkering? Dan kan dit gevolgen hebben voor uw pensioenopbouw en voor uw eventuele arbeidsongeschiktheidspensioen.

Moet u iets doen?

Pensioenfonds KPN krijgt automatisch bericht als u arbeidsongeschikt raakt. U hoeft zelf niets door te geven.



Meer weten?

Wilt u meer informatie? Bekijk dan bijvoorbeeld onze [brochures](#). Of lees het [pensioenreglement](#), het [jaarverslag](#), het [verkort crisisplan](#) of de [uitvoeringsovereenkomst](#).

Onze [uitvoeringskosten](#) hebben we apart op een rij gezet (u vindt ze ook in het jaarverslag).

Pensioenvergelijker: vergelijk twee pensioenregelingen

Pensioen 1-2-3 geeft u veel informatie over uw nieuwe pensioenregeling. Bouwde u ook bij uw vorige werkgever pensioen op? Gebruik dan de Pensioenvergelijker om beide pensioenregelingen met elkaar te vergelijken. Zo helpt de Pensioenvergelijker u bijvoorbeeld bij het maken van een keuze over waardeoverdracht.

- [Pensioenvergelijker](#)

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Niet van toepassing op uw pensioenregeling

Dit onderdeel is niet van toepassing op uw pensioenregeling. U bouwt namelijk ouderdomspensioen, partnerpensioen én wezenpensioen op.

Ook krijgt u - voor zover van toepassing - een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering als u arbeidsongeschikt wordt. Bovendien hoeft u dan zelf geen pensioenpremie meer te betalen, terwijl uw pensioenopbouw wel (gedeeltelijk) doorloopt.

Hoe bouwt u pensioen op?



Hoe bouwt u pensioen op?

U bouwt op drie manieren pensioen op.

A. AOW

De [AOW](#) is het pensioen dat u krijgt van de overheid. Iedereen die in Nederland woont of werkt, is hiervoor automatisch verzekerd. U krijgt een volledig AOW-pensioen als u in de 50 jaar voor uw [AOW-leeftijd](#) altijd verzekerd bent geweest. Heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

De AOW-leeftijd is niet voor iedereen gelijk. De bedragen worden ieder jaar aangepast. Kijk voor de bedragen en de ingangsdatum op www.svb.nl.

B. Pensioen dat u via uw werk opbouwt

Bij Pensioenfonds KPN kunt u op drie manieren pensioen opbouwen:

- Tot een salaris van € 45.378 bruto per jaar bouwt u pensioen op met de [middelloonregeling](#).
- Verdient u meer dan € 45.378? Dan bouwt u over dat extra deel van uw salaris pensioen op in de [beschikbare-premieregeling](#) (tot een maximum van € 103.317).
- U kunt (tot een maximum salaris van € 103.317) vrijwillig extra inleggen voor een aanvullend ouderdoms- of partnerpensioen met de [regeling Individueel Pensioensparen \(IPS\)](#).

De hoogte van uw pensioen en het pensioen voor uw nabestaanden staan op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd. Het staat ook op uw persoonlijke pagina [Mijn KPN Pensioen](#), onder 'Mijn pensioenpost'. Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u – ook bij eventuele vorige werkgevers – heeft opgebouwd.

C. Pensioen dat u zelf regelt

U kunt ook zelf sparen voor extra pensioen. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

MIDDEL
LOON

Middelloonregeling

In de middelloonregeling bouwt u elk jaar pensioen op over het salaris van dat jaar. Zo ontvangt u straks een uitkering die is gebaseerd op het gemiddeld verdiende salaris in uw carrière. Dit heet een [uitkeringsovereenkomst](#).

U bouwt pensioen op tot een salaris van € 45.378 bruto per jaar. U stopt met deze opbouw als u met pensioen gaat, uit dienst gaat bij KPN of overlijdt. Als u uit dienst gaat en u draagt uw pensioen niet over aan een andere pensioenuitvoerder, dan blijft uw pensioen staan bij Pensioenfonds KPN.

De hoogte van uw pensioen is afhankelijk van:

- het aantal jaren dat u deelneemt aan de pensioenregeling; en
- het gemiddeld verdiende salaris; en
- het [opbouwpercentage](#); en
- de [franchise](#).

Verdient u meer dan € 45.378 bruto per jaar? Dan bouwt u over dat extra deel van uw salaris pensioen op in de [beschikbare-premieregeling](#) (tot een maximum-salaris van € 103.317 bruto per jaar).



Opbouwpercentage

In de middelloonregeling bouwt u ieder jaar dat u werkt een stukje pensioen op. U bouwt 1,875% pensioen op over het [pensioengevend salaris](#) (tot maximaal € 45.378 bruto per jaar) verminderd met de [franchise](#). Werkt u in deeltijd? Dan bouwt u naar rato op.

Misschien heeft u naast uw 'reguliere' pensioenopbouw ook recht op voorwaardelijk pensioen. U krijgt dit extra pensioen omdat dit in de cao is opgenomen, en alleen als u aan de voorwaarden voldoet. [Lees meer](#).

Rekenvoorbeeld

Salaris bij indiensttreding	€ 45.000
-----------------------------	----------

Franchise	€ 13.449 (bedrag 2017)
Opbouwpercentage	1,875%
Pensioengrondslag	€ 45.000 - € 13.449 = € 31.551
Pensioenopbouw in 2017	1,875% x € 31.551 x 100% = € 591,60

Voor het rekenvoorbeeld gaan we ervan uit dat deze persoon 30 jaar in dienst blijft bij KPN en dat zijn salaris niet verandert. In dat geval ontvangt deze persoon vanaf pensionering (67 jaar) $30 \times € 591,60 = € 17.748$ bruto per jaar, dus € 1.479 bruto per maand.

PREMIE

Beschikbare-premieregeling

Verdient u meer dan € 45.378 bruto per jaar? Dan bouwt u over dat extra deel van uw [pensioengevend salaris](#) (tot maximaal € 103.317) ook pensioen op. Dat doet u in de beschikbare-premieregeling. Dit heet een [premieovereenkomst](#).

Voor uw pensioenopbouw stellen wij elk jaar de premie vast. U bepaalt zelf hoe wij de premie voor u moeten beleggen. Er zijn twee [beleggingsmogelijkheden](#): Life Cycle of Vrij beleggen. In deze regeling is het [beleggingsrisico](#) voor u. Bouwt u ook pensioen op in de regeling [Individueel Pensioensparen](#), dan wordt het saldo uit beide regelingen in dezelfde beleggingsmogelijkheid belegd.

Hoe hoog is uw pensioen?

Dat is in deze regeling van tevoren niet precies te voorspellen. De hoogte van uw pensioen hangt namelijk af van uw totaal ingelegde premies, de behaalde [rendementen](#) en het kapitaal dat daaruit volgt. Als u in de Life Cycle belegt, is uw saldo op uw pensioendatum minimaal gelijk aan de premies die u heeft ingelegd. Uw rendementen en saldo vindt u ook op uw persoonlijke pagina [Mijn KPN Pensioen](#), onder 'Mijn beleggingen'.

Daarnaast is uw pensioen afhankelijk van de [inkooptarieven](#) op het moment dat u met pensioen gaat en pensioen inkoopt. Het bestuur van Pensioenfonds KPN stelt deze tarieven maandelijks vast op basis van de marktrente die De Nederlandsche Bank publiceert. Lees meer over het [inkopen van pensioen](#).

Hoe hoog is uw premie?

Hoeveel de beschikbare premie is die jaarlijks wordt ingelegd, hangt af van uw leeftijd.

Leeftijd	Beschikbare premie
jonger dan 20 jaar	3,8%
20 t/m 25 jaar	4,4%
25 t/m 29 jaar	5,3%
30 t/m 34 jaar	6,5%
35 t/m 39 jaar	7,9%
40 t/m 44 jaar	9,6%
45 t/m 49 jaar	11,8%
50 t/m 54 jaar	14,4%
55 t/m 59 jaar	17,8%
60 t/m 64 jaar	22,2%
65 t/m 66 jaar	26,1%

Stel, de [pensioengrondslag](#) voor de beschikbare-premieregeling is € 14.662 (€ 60.040 - € 45.378). De beschikbare premie van iemand van 35 jaar is dan: $€ 14.662 \times 7,9\% = € 1.158$ per jaar.

Uit dienst voor pensioen?

Gaat u uit dienst voor uw pensioendatum? Dan heeft dit gevolgen voor het saldo uit deze regeling.

U neemt alleen deel aan de regeling Individueel Pensioensparen .	Het saldo uit deze regeling wordt omgezet in een pensioenaanspraak. Dit gebeurt tegen de inkooptarieven die op dat moment gelden.
U neemt alleen deel aan de beschikbare-	Het saldo in deze regeling blijft renderen bij

<p>premiereregeling.</p>	<p>Pensioenfonds KPN. U blijft een beleggingsrisico lopen over dit deel van uw pensioenopbouw. U koopt op uw pensioendatum met het opgebouwde saldo een pensioen tegen de inkooptarieven die op dat moment gelden.</p> <p>Gaat u uit dienst voor uw pensioendatum? Dan wordt een deel van uw saldo omgezet in partnerpensioen.</p>
<p>U neemt deel aan de beschikbare-premiereregeling en aan de regeling Individueel Pensioensparen.</p>	<p>Het saldo dat u heeft opgebouwd in de regeling Individueel Pensioensparen en in de beschikbare-premiereregeling blijft renderen. U blijft een beleggingsrisico lopen over dit deel van uw pensioenopbouw. U koopt op uw pensioendatum met het opgebouwde saldo een pensioen tegen de inkooptarieven die op dat moment gelden.</p> <p>Gaat u uit dienst voor uw pensioendatum? Dan wordt een deel van uw saldo omgezet in partnerpensioen.</p>



Hoeveel premie betalen u en uw werkgever?

Uw werkgever betaalt aan het pensioenfonds een vaste premie voor uw pensioen en vraagt hiervoor aan u een bijdrage. Die staat op uw loonstrook.

De totale jaarlijkse premie is 23% van de [pensioengrondslag](#). Dit geldt tot 2020. Behalve de jaarlijkse premie is KPN geen andere bedragen aan het pensioenfonds verschuldigd. Deze premie wordt gestort in een depot en daaruit worden ieder jaar de kosten van de pensioenregeling betaald. Zit er in een jaar te weinig in dat depot? Dan wordt uw pensioenopbouw in de pensioenregeling in dat jaar lager.

Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Als u ergens anders al pensioen heeft opgebouwd, kunt u dat meenemen naar ons. Dit heet waardeoverdracht. Omgekeerd kan ook: als u weggaat bij KPN, kunt uw pensioen bij Pensioenfonds KPN meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Waardeoverdracht is makkelijk, want zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Het moet echter wel de moeite waard zijn. Dat hangt onder andere af van de verschillen tussen de pensioenregelingen. Waardeoverdracht is dus niet altijd gunstig. Laat u goed adviseren wat voor u de beste keus is. U kunt waardeoverdracht vrijblijvend bij ons aanvragen. Daarna besluit u of u definitief tot waardeoverdracht overgaat.

Zelf aanvragen

Nadat u in dienst bent gekomen, krijgt u van ons een welkomstbrief. Hierin staat ook meer over waardeoverdracht. Nadat u de brief heeft ontvangen, kunt u waardeoverdracht aanvragen.

Hoe regelt u waardeoverdracht?

1. Aanvragen

U vraagt waardeoverdracht vrijblijvend aan via [Mijn KPN Pensioen](#), onder 'Mijn aanvragen'

2. Offerte

U krijgt een offerte van Pensioenfonds KPN. Hierin staat hoeveel pensioen u bij ons krijgt voor het pensioen dat u bij uw vorige pensioenfonds heeft opgebouwd. U beslist dan of u uw pensioen meeneemt naar Pensioenfonds KPN.

3. U beslist

Als u akkoord gaat met de offerte, stuurt u deze naar ons terug. Uw vorige pensioenfonds maakt de waarde van uw pensioen over naar Pensioenfonds KPN. Dit ziet u dan ook terug in uw pensioenoverzicht. Als u niet akkoord gaat, blijft uw pensioen staan bij uw vorige pensioenfonds.

[Waardeoverdracht aanvragen](#)

Welke pensioenen kunt u overdragen?

Pensioenfonds KPN kan het pensioen overnemen dat u bij uw vorige pensioenfonds of verzekeraars heeft opgebouwd. Dus niet alleen het laatste pensioen dat u opbouwde voordat u in dienst kwam. Overdracht van privé lijfrente- of koopsompolissen is niet mogelijk.

Wanneer is waardeoverdracht tijdelijk niet mogelijk?

Voor waardeoverdracht is de financiële situatie van het pensioenfonds belangrijk. Wij mogen namelijk alleen meewerken aan waardeoverdracht als onze [beleidsdekkingsgraad](#) hoger is dan 100%. Ook de beleidsdekkingsgraad van het andere pensioenfonds moet ten minste 100% zijn.

Is dat niet zo? Dan kunt u wel waardeoverdracht aanvragen, we zetten het alleen nog niet in gang. Uw opgebouwde pensioen blijft dan bij uw vorige pensioenuitvoerder tot de beleidsdekkingsgraden van beide uitvoerders boven de 100% zijn. U krijgt dan uiteraard bericht.

Pensioen van vóór 2015

Bent u vóór 2015 bij KPN in dienst gekomen en nog in dienst bij KPN en heeft u toen niet gekozen voor waardeoverdracht? Dan kunt u bij Pensioenfonds KPN alsnog een verzoek tot waardeoverdracht van dit pensioen aanvragen. De pensioenuitvoerder waar u uw pensioen heeft laten staan, is echter niet verplicht mee te werken aan waardeoverdracht van uw pensioen. In dat geval blijft uw pensioen staan bij de pensioenuitvoerder.

Bent u op of na 1 januari 2015 in dienst gekomen, dan moet uw vorige pensioenuitvoerder altijd meewerken aan waardeoverdracht.

Bruto jaarinkomen hoger dan € 45.378?

Is uw bruto jaarinkomen bij KPN hoger dan € 45.378? Dan bouwt u over het hogere inkomen pensioen op in een [beschikbare-premieregeling](#). Kiest u voor waardeoverdracht, dan wordt een deel van de overdrachtswaarde gestort in de beschikbare-premieregeling. Voor het pensioen in deze regeling belegt u en daarmee loopt u een risico. Afhankelijk van de voorwaarden van uw vorige pensioenregeling moet u afwegen of het verstandig is om waardeoverdracht te doen.

Nieuwe werkgever?

Gaat u uit dienst en krijgt u een nieuwe werkgever? Dan kunt u ook gebruikmaken van waardeoverdracht. U neemt dan uw opgebouwde pensioen mee naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit vraagt u niet bij ons aan, want u krijgt hierover bericht van uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Pensioen afkopen

Gaat u uit dienst en krijgt u geen nieuwe werkgever? Dan blijft uw opgebouwde pensioen bij ons staan. Pensioenfonds KPN mag uw pensioen afkopen als de pensioenaanspraak lager is dan de afkoopgrens van € 467,89 (grens 2017). Afkopen betekent dat u een bedrag dan in een keer krijgt uitbetaald (een afkoopsom). Wij mogen het pensioen afkopen als u twee jaar of langer geen deelnemer meer bent bij Pensioenfonds KPN.

Wilt u meer weten over waardeoverdracht? Lees dan de [brochure](#).



Extra pensioen opbouwen

Wilt u extra pensioen opbouwen, zodat u na uw pensioen meer geld heeft om van rond te komen? Dan kunt u meedoen aan de regeling Individueel Pensioensparen (IPS).

U kunt extra sparen voor een hoger partnerpensioen over het deel van uw [pensioengrondslag](#). Op het moment dat u uit dienst gaat of met pensioen gaat, kunt u ervoor kiezen dit partnerpensioen om te zetten in extra ouderdomspensioen voor uzelf.

Uw werkgever houdt de premie voor Individueel Pensioensparen op uw brutosalaris in. U bepaalt zelf hoe wij de premie voor u moeten beleggen. Er zijn twee [beleggingsmogelijkheden](#): Life Cycle of Vrij beleggen. In deze regeling is het [beleggingsrisico](#) voor u. Bouwt u ook pensioen op in de [beschikbare-premieregeling](#), dan wordt het saldo uit beide regelingen in dezelfde beleggingsmogelijkheid belegd.

Hoe hoog is uw pensioen?

Dat is in deze regeling van tevoren niet precies te voorspellen. Dat hangt namelijk af van uw totaal ingelegde premies en de behaalde [rendementen](#). Uw rendement en spaarsaldo vindt u ook op uw persoonlijke pagina [Mijn KPN Pensioen](#), onder 'Mijn beleggingen'. Daarnaast is uw pensioen afhankelijk van de inkooptarieven op het moment dat u met pensioen gaat en pensioen inkoop. Het bestuur van Pensioenfonds KPN stelt deze tarieven maandelijks vast. De [inkooptarieven](#) zijn onder andere afhankelijk van de levensverwachting, de solvabiliteitsopslag en de markttrente.

Uit dienst voor pensioen?

Gaat u uit dienst voor uw pensioendatum? Dan heeft dit gevolgen voor het saldo uit deze regeling.

U neemt alleen deel aan de regeling Individueel Pensioensparen.	Het saldo uit deze regeling wordt omgezet in een pensioenaanspraak. Dit gebeurt tegen de inkooptarieven die op dat moment gelden.
U neemt alleen deel aan de beschikbare-premieregeling .	Het saldo in deze regeling blijft renderen bij Pensioenfonds KPN. U blijft een beleggingsrisico lopen over dit deel van uw pensioenopbouw. U koopt op uw pensioendatum met het opgebouwde saldo een pensioen tegen de inkooptarieven die op dat moment gelden. Gaat u uit dienst voor uw pensioendatum? Dan wordt een deel van uw saldo omgezet in partnerpensioen .
U neemt deel aan de beschikbare-premieregeling en aan de regeling Individueel Pensioensparen.	Het saldo dat u heeft opgebouwd in de regeling Individueel Pensioensparen en in de beschikbare-premieregeling blijft renderen. U blijft een beleggingsrisico lopen over dit deel van uw pensioenopbouw. U koopt op uw pensioendatum met het opgebouwde saldo een pensioen tegen de inkooptarieven die op dat moment gelden. Gaat u uit dienst voor uw pensioendatum? Dan wordt een deel van uw saldo omgezet in partnerpensioen .

Moet u iets doen?

Wilt u deelnemen aan IPS? Meld u dan aan op Mijn HR via de ehrm-faciliteit 'vrijwillige inhouding'.



Ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen

Als u uit dienst gaat of met pensioen gaat, kunt u een deel van uw ouderdomspensioen omzetten in (extra) partnerpensioen.

Hieronder ziet u wat ruilen betekent voor het pensioen. De bedragen zijn voorbeelden.

Pensioenleeftijd	Om te ruilen	Extra partnerpensioen na ruilen
------------------	--------------	---------------------------------

	ouderdomspensioen (bruto per jaar)	(bruto per jaar)
67	€ 1.000	€ 4.118

Met het Pensioendashboard berekent u wat ruilen betekent voor uw persoonlijke financiële situatie. Log hiervoor in op [Mijn KPN Pensioen](#).



Partnerpensioen omruilen voor ouderdomspensioen

Als u met pensioen gaat, kunt u een deel van uw partnerpensioen - onder voorwaarden - omzetten in (extra) ouderdomspensioen voor uzelf. Bijvoorbeeld als u geen partner heeft.

- Heeft u geen partner en ruilt u het partnerpensioen niet om voor een hoger ouderdomspensioen? Dan vervalt het partnerpensioen aan het fonds als u overlijdt.
- Heeft u wel een partner en zet u het partnerpensioen om in ouderdomspensioen? Dan ontvangt uw partner minder of geen partnerpensioen als u overlijdt.

Hieronder ziet u wat ruilen betekent voor het pensioen. De bedragen zijn voorbeelden.

Pensioenleeftijd	Om te ruilen partnerpensioen (bruto per jaar)	Extra ouderdomspensioen na ruilen (bruto per jaar)
67	€ 1.000	€ 242

Met het Pensioendashboard berekent u wat ruilen betekent voor uw persoonlijke financiële situatie. Log hiervoor in op [Mijn KPN Pensioen](#).



Eerder, gedeeltelijk of later met pensioen

U kunt ervoor kiezen om eerder dan de standaard pensioenleeftijd van 67 jaar met pensioen te gaan: op zijn vroegst 5 jaar voor uw AOW-datum. Als u eerder met pensioen gaat, wordt uw levenslang ouderdomspensioen lager.

Vanaf 5 jaar voor uw AOW-datum kunt u gedeeltelijk met pensioen gaan. Daarnaast kunt u in deeltijd blijven werken. De hoogte van het deeltijdpensioen is afhankelijk van het deeltijdpercentage. Voor het deel dat u blijft werken, gaat de opbouw van het ouderdomspensioen gewoon door.

Met het Pensioendashboard kunt u alvast de gevolgen van deze keuzes berekenen. Log hiervoor in op [Mijn KPN Pensioen](#).

Let op!

- Uw pensioen van Pensioenfonds KPN gaat standaard in als u 67 jaar wordt. De AOW gaat in op uw AOW-leeftijd. Gaat u eerder met pensioen? Dan heeft u misschien minder inkomen vanaf uw pensioen tot het moment dat u AOW ontvangt. U kunt dit tijdelijke verschil in inkomen overbruggen met [AOW-compensatie](#).
- Het pensioen dat u opbouwt in de [beschikbare-premieregeling](#) of via [Individueel Pensioensparen](#) kunt u op twee momenten laten ingaan. Lees meer over deze [pensioenknp](#).

Moet u iets doen?

Wilt u op uw 67e met pensioen? Dan krijgt u ongeveer een half jaar voor uw AOW-datum bericht van ons over het aanvragen van uw pensioen. U kunt dan ook aangeven of u later met pensioen wilt. Wilt u eerder met pensioen? Neem dan zelf contact met ons op, ongeveer een half jaar voordat u met pensioen wilt.



Hoger of lager pensioen

U kunt voor maximaal 10 jaar een hoger levenslang ouderdomspensioen en daarna voor de rest van de tijd een lager pensioen laten uitkeren.

U krijgt bijvoorbeeld:

- 5 jaar eerst 123% daarna 92,25% van het oorspronkelijke levenslange ouderdomspensioen
- 10 jaar eerst 117% daarna 87,75% van het oorspronkelijke levenslange ouderdomspensioen

Gaat u eerder dan uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan kunt u dit tijdelijke verschil in inkomen overbruggen met [AOW-compensatie](#). Met het Pensioendashboard kunt u alvast de gevolgen van uw keuzes berekenen. Log hiervoor in op [Mijn KPN Pensioen](#).



Hoe wordt uw premie belegd?

Bouwt u pensioen op in de [beschikbare-premieregeling](#) en/of via [Individueel Pensioensparen](#)? Dan stellen wij hiervoor elk jaar de premie vast. U bepaalt zelf hoe wij de premie voor u moeten beleggen.

Er zijn twee [beleggingsmogelijkheden](#): Life Cycle of Vrij beleggen. Het [beleggingsrisico](#) is voor u. Als u in de Life Cycle belegt, is uw saldo op uw pensioendatum minimaal gelijk aan de premies die u heeft ingelegd. Uw rendementen vindt u bij [Mijn KPN Pensioen](#), onder 'Mijn beleggingen'.

Wat past bij u?

Om u bij uw beleggingskeuze te helpen, is een Profielwijzer ontwikkeld. Hiermee krijgt u een indicatie van het beleggersprofiel dat bij u past. U hoeft daarvoor slechts enkele vragen te beantwoorden. U vindt de Profielwijzer op [Mijn KPN Pensioen](#).

De Profielwijzer is een hulpmiddel. U blijft altijd zelf verantwoordelijk voor (de gevolgen van) uw keuze. Wij kunnen u geen garantie geven over de te behalen beleggingsrendementen en de hoogte van uw aanvullende pensioen.

Uw keuze doorgeven

U kunt via de Profielwijzer op [Mijn KPN Pensioen](#) doorgeven hoe u wilt beleggen. Gebruik de Profielwijzer ook om uw keuze te wijzigen. Geeft u uw keuze vóór de 26e van de maand door? Dan gaat uw nieuwe keuze de volgende maand al in. Bijvoorbeeld: u geeft uw beleggingskeuze op 23 maart door. Dan gaat uw beleggingskeuze in vanaf 1 april.

Moet u iets doen?

Wij beleggen standaard voor u in de Life Cycle. Wilt u uw beleggingen veranderen, dan kunt u dit zelf via de Profielwijzer veranderen.



Nettopensioenregeling

Verdient u meer dan € 103.317 bruto per jaar? En wilt u over het deel van uw salaris boven € 103.317 ook pensioen opbouwen?

Dan kunt u via uw werkgever gebruikmaken van de nettopensioenregeling. Uw werkgever kan u hierover meer vertellen.



Pensioenvergelijker

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken?

Klik door naar de [pensioenvergelijker](#).



Alle keuzes

Doorbeleggen nadat u met pensioen bent gegaan

Als u met pensioen gaat, koopt u met uw kapitaal een levenslange pensioenuitkering in. U kunt hierbij kiezen uit een vaste of variabele uitkering. Bij een vaste pensioenuitkering wijzigt de hoogte niet: u krijgt in principe iedere maand hetzelfde pensioen, dat eventueel één keer per jaar wordt verhoogd met een toeslag, of verlaagd door een korting.

Variabele pensioenuitkering

Bij een variabele pensioenuitkering koopt u nadat u met pensioen bent gegaan jaarlijks met een deel van uw pensioenkapitaal een pensioenuitkering voor dat jaar in. Met de rest van het pensioenkapitaal blijft u beleggen. De pensioenuitkering wordt elk jaar aangepast aan de stand van zaken op dat moment. De pensioenuitkering wijzigt jaarlijks en kan dus lager of hoger zijn.

Pensioenfonds KPN biedt nog geen variabele pensioenuitkering aan, mogelijk wel per eind 2017. Dit betekent dat u bij andere pensioenuitvoerders een variabele pensioenuitkering kunt inkopen.

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioenen gaan over een heel lange periode. Vaak wel meer dan 80 jaar. In zo'n periode verandert de wereld. Er kunnen daardoor risico's voor uw pensioen ontstaan. Die risico's leiden mogelijk tot een tekort.

Op die risico's proberen wij ons zo goed mogelijk voor te bereiden. In het verleden is dat niet altijd goed gegaan, bijvoorbeeld door een snellere stijging van de levensverwachting dan waarmee we rekening hadden gehouden.

Levensverwachting

Mensen worden gemiddeld steeds ouder. Hoe langer u leeft, hoe langer wij pensioen aan u moeten uitbetalen. Als de gemiddelde leeftijd stijgt, is er dus meer geld voor pensioen nodig, misschien meer dan waar we op hadden gerekend.

Rente

Rente beïnvloedt de pensioenen. Hoe lager de rente, hoe meer geld wij 'in kas' moeten hebben om later alle pensioen te kunnen uitbetalen. Een langdurig lage rente maakt pensioen dus 'duurder', misschien duurder dan waar we op hadden gerekend.

Beleggingen

Wij [beleggen](#) de premies van al onze deelnemers. Maar beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom beleggen we op verschillende manieren. Zo kan winst op de ene belegging het verlies op

een andere weer goedmaken. Wij kunnen deze beleggingsrisico's wel afdekken, maar daar zijn kosten aan verbonden. Lees meer over ons risicomanagement in ons [jaarverslag](#).



Waardevast pensioen

Zolang prijzen blijven stijgen, wordt uw geld elk jaar minder waard (inflatie). U kunt immers minder kopen voor hetzelfde bedrag. Dat betekent dat ook uw (opgebouwde) pensioen van Pensioenfonds KPN in waarde afneemt. Om dit te voorkomen, probeert het pensioenfonds elk jaar de pensioenen te verhogen met een toeslag (indexatie).

De toeslag is voorwaardelijk, het is dus geen recht. Een van de voorwaarden is dat de financiële situatie van het pensioenfonds voldoende is. Die financiële situatie wordt uitgedrukt in de [dekkingsgraad](#). Maar ook als de dekkingsgraad voldoende is, is het nog niet zeker dat de pensioenen worden verhoogd. Dat beslist het bestuur. In 2015 konden de pensioenen voor het laatst worden verhoogd met een toeslag. Per 1 januari 2017 zijn de pensioenen [niet verhoogd](#).

Hoeveel is de eventuele toeslag?

Als er een toeslag gegeven wordt, dan is die afgeleid van de 'Consumenten Prijsindex' (CPI) over de periode september-september.

Let op!

Heeft u een bedrag opgebouwd in de [beschikbare-premieregeling](#) of in de regeling [Individueel Pensioensparen](#)? Dan wordt uw pensioenpremie belegd. Het kapitaal dat u op deze manier opbouwt, verhogen we niet. Ook wordt het bedrag niet verlaagd als het fonds een tekort heeft. Alleen de beleggingsresultaten zorgen voor het stijgen of dalen van het kapitaal. Wij kunnen het jaarlijks pensioen dat wordt ingekocht op uw pensioendatum na uw pensioendatum wel verhogen of verlagen.

Dekkingsgraad

Bij de bepaling van de toeslag zijn twee grenzen belangrijk. De eerste grens is de [beleidsdekkingsgraad](#). Die moet minstens 110% zijn. De tweede grens geeft aan hoe hoog de beleidsdekkingsgraad moet zijn om een volledige toeslag volgens de 'Consumenten Prijsindex' (CPI) toe te mogen kennen. Die grens is nu ongeveer 124%. Deze grens wordt ieder jaar opnieuw vastgesteld. Het bestuur kan afwijken van het toeslagbeleid.

Beleidsdekkingsgraad lager dan de 110%	Geen toeslag
Beleidsdekkingsgraad hoger dan 110% maar lager dan \pm 121%	Beperkte toeslag
Beleidsdekkingsgraad hoger dan \pm 121%	Volledige toeslag, mogelijk inhaaltoeslag (maximaal 10 jaar)

Aan het eind van het jaar neemt het bestuur een besluit over de toeslag. De beleidsdekkingsgraad wordt dan naar beneden gecorrigeerd met circa 2,5%-punt. Dit heeft te maken met het solvabiliteitsdepot: hierin heeft de werkgever per 1 januari 2015 een bedrag van € 196 miljoen gestort ter vervanging van de bijstortverplichting. De sociale partners hebben afgesproken – in het kader van evenwichtige belangenafweging – dat dit bedrag niet meetelt om de hoogte van de toeslag te bepalen. De beleidsdekkingsgraad die [iedere maand](#) bekend wordt gemaakt, is dus hoger dan de dekkingsgraad die we voor de toeslag hanteren.

Voorbeeld De beleidsdekkingsgraad is 112%. Na de correctie met 2,5%-punt is de beleidsdekkingsgraad 109,5%. Dit betekent dat het bestuur geen toeslag mag verlenen.

Toeslag inhalen?

Als Pensioenfonds KPN besluit de pensioenen te verhogen met een toeslag, kan het pensioenfonds ervoor kiezen ook de in het verleden 'mislagen' toeslagen in te halen. Die inhaaltoeslag gaat dan maximaal 10 jaar terug.

Werkt u niet meer bij KPN of bent u met pensioen?

Dan wordt uw pensioen mogelijk ook verhoogd met een toeslag. Tot 1 juli 2016 kregen pensioengerechtigden en gewezen deelnemers een extra toeslag van 0,25% als de CPI in een jaar lager was dan 2% (een afspraak in het cao-pensioenakkoord van KPN uit 2008). Vanaf 1 juli 2016 mag er nog wel een extra toeslag worden verleend, maar deze wordt anders berekend dan voorheen. Wat dit betekent voor de toeslag, ziet u in het voorbeeld hieronder

Voorbeeld

Dit is een voorbeeld op basis van een dekkingsgraad van 117%. Pensioenfonds KPN mag een toeslag van 50% geven.



Tekort

Het kan gebeuren dat wij - ondanks alle voorzorgen - toch geld tekort komen om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren.

Wij hebben de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is: de premie verhogen, niet indexeren of de pensioenopbouw verlagen. Dit geldt niet voor het kapitaal dat u opbouwt in de [beschikbare-premieregeling](#).

Crisisplan

In de Pensioenwet staat wanneer het pensioenfonds mag korten en aan welke regels het pensioenfonds zich in dat geval moet houden. Als het financieel minder goed gaat met het pensioenfonds is KPN niet verplicht extra geld aan het pensioenfonds te betalen. Lees hierover meer in het [crisisplan](#).

Welke kosten maken wij?



Kosten

Pensioenfonds KPN maakt kosten om de pensioenregeling uit te voeren, bijvoorbeeld om het pensioenfonds te besturen, de administratie te verzorgen, de pensioenen uit te betalen, het vermogen te beheren en de premies te innen.

Ook maken wij kosten voor de communicatie, zoals brieven, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en de website.

Beleggingskosten

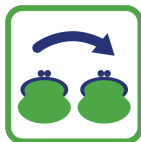
Als u meedoet aan de [beschikbare-premieregeling](#) of de regeling [Individueel Pensioensparen](#) wordt uw premie belegd. Daarvoor brengen wij kosten in rekening. Die worden altijd direct verrekend in het rendement. De kosten zijn afhankelijk van de beleggingsmix waarin u belegt. U betaalt geen aan- en verkoopkosten, ook niet als u verandert van beleggingsmix. Pensioenfonds KPN betaalt deze kosten voor u.

De kosten worden eens per jaar officieel voor het jaarverslag berekend op basis van de werkelijk gemaakte kosten. Het volgende overzicht geeft de kosten per Life Cycle en Vrij Beleggen weer, zoals die gelden per 1 januari 2016. Deze cijfers zijn een indicatie op basis van de cijfers per eind 2015.

Vrij beleggen	2016	Life Cycle	2016
Mix A	0,4%	Life Cycle 1	0,4%
Mix B	0,3%	Life Cycle 2	0,3%
Mix C	0,3%	Life Cycle 3	0,3%
Mix D	0,2%	Life Cycle 4	0,3%
Mix E	0,2%	Life Cycle 5	0,3%
Mix F	0,4%	Life Cycle 6	0,3%

Mix G	0,1%	Life Cycle 7	0,2%
		Life Cycle 8	0,2%
		Life Cycle 9	0,2%
		Life Cycle 10	0,1%

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert

Als u ergens anders al pensioen heeft opgebouwd, kunt u dat meenemen naar ons. Dit heet waardeoverdracht. Omgekeerd kan ook: als u weggaat bij KPN, kunt uw pensioen bij Pensioenfonds KPN meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Waardeoverdracht is makkelijk, want zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Het moet echter wel de moeite waard zijn. Dat hangt onder andere af van de verschillen tussen de pensioenregelingen. Waardeoverdracht is dus niet altijd gunstig. Laat u goed adviseren wat voor u de beste keus is. U kunt waardeoverdracht vrijblijvend bij ons aanvragen. Daarna besluit u of u definitief tot waardeoverdracht overgaat.

Zelf aanvragen

Nadat u in dienst bent gekomen, krijgt u van ons een welkomstbrief. Hierin staat ook meer over waardeoverdracht. Nadat u de brief heeft ontvangen, kunt u waardeoverdracht aanvragen.

Hoe regelt u waardeoverdracht?

1. Aanvragen

U vraagt waardeoverdracht vrijblijvend aan via [Mijn KPN Pensioen](#), onder 'Mijn aanvragen'

2. Offerte

U krijgt een offerte van Pensioenfonds KPN. Hierin staat hoeveel pensioen u bij ons krijgt voor het pensioen dat u bij uw vorige pensioenfonds heeft opgebouwd. U beslist dan of u uw pensioen meeneemt naar Pensioenfonds KPN.

3. U beslist

Als u akkoord gaat met de offerte, stuurt u deze naar ons terug. Uw vorige pensioenfonds maakt de waarde van uw pensioen over naar Pensioenfonds KPN. Dit ziet u dan ook terug in uw pensioenoverzicht. Als u niet akkoord gaat, blijft uw pensioen staan bij uw vorige pensioenfonds.

[Waardeoverdracht aanvragen](#)

Welke pensioenen kunt u overdragen?

Pensioenfonds KPN kan het pensioen overnemen dat u bij uw vorige pensioenfonds of verzekeraars heeft opgebouwd. Dus niet alleen het laatste pensioen dat u opbouwde voordat u in dienst kwam. Overdracht van privé lijfrente- of koopsompolissen is niet mogelijk.

Wanneer is waardeoverdracht tijdelijk niet mogelijk?

Voor waardeoverdracht is de financiële situatie van het pensioenfonds belangrijk. Wij mogen namelijk alleen meewerken aan waardeoverdracht als onze [beleidsdekkingsgraad](#) hoger is dan

100%. Ook de beleidsdekkingsgraad van het andere pensioenfonds moet ten minste 100% zijn.

Is dat niet zo? Dan kunt u wel waardeoverdracht aanvragen, we zetten het alleen nog niet in gang. Uw opgebouwde pensioen blijft dan bij uw vorige pensioenuitvoerder tot de beleidsdekkingsgraden van beide uitvoerders boven de 100% zijn. U krijgt dan uiteraard bericht.

Pensioen van vóór 2015

Bent u vóór 2015 bij KPN in dienst gekomen en nog in dienst bij KPN en heeft u toen niet gekozen voor waardeoverdracht? Dan kunt u bij Pensioenfonds KPN alsnog een verzoek tot waardeoverdracht van dit pensioen aanvragen. De pensioenuitvoerder waar u uw pensioen heeft laten staan, is echter niet verplicht mee te werken aan waardeoverdracht van uw pensioen. In dat geval blijft uw pensioen staan bij de pensioenuitvoerder.

Bent u op of na 1 januari 2015 in dienst gekomen, dan moet uw vorige pensioenuitvoerder altijd meewerken aan waardeoverdracht.

Bruto jaarinkomen hoger dan € 45.378?

Is uw bruto jaarinkomen bij KPN hoger dan € 45.378? Dan bouwt u over het hogere inkomen pensioen op in een [beschikbare-premieregeling](#). Kiest u voor waardeoverdracht, dan wordt een deel van de overdrachtswaarde gestort in de beschikbare-premieregeling. Voor het pensioen in deze regeling belegt u en daarmee loopt u een risico. Afhankelijk van de voorwaarden van uw vorige pensioenregeling moet u afwegen of het verstandig is om waardeoverdracht te doen.

Nieuwe werkgever?

Gaat u uit dienst en krijgt u een nieuwe werkgever? Dan kunt u ook gebruikmaken van waardeoverdracht. U neemt dan uw opgebouwde pensioen mee naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dit vraagt u niet bij ons aan, want u krijgt hierover bericht van uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Pensioen afkopen

Gaat u uit dienst en krijgt u geen nieuwe werkgever? Dan blijft uw opgebouwde pensioen bij ons staan. Pensioenfonds KPN mag uw pensioen afkopen als de pensioenaanspraak lager is dan de afkoopgrens van € 467,89 (grens 2017). Afkopen betekent dat u een bedrag dan in een keer krijgt uitbetaald (een afkoopsom). Wij mogen het pensioen afkopen als u twee jaar of langer geen deelnemer meer bent bij Pensioenfonds KPN.

Wilt u meer weten over waardeoverdracht? Lees dan de [brochure](#).



Als u arbeidsongeschikt wordt

Wij krijgen automatisch bericht als u [arbeidsongeschikt](#) wordt. U hoeft zelf niets door te geven.

Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat, dan hoeft u dit niet aan ons door te geven.

Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het [partnerpensioen](#).

Let op!

Als u in het buitenland trouwt, krijgen we dit niet automatisch door van de gemeente. Stuur ons in dat geval een kopie van de huwelijksakte en het paspoort of de identiteitskaart van uw partner.



Als u uit elkaar gaat

Gaat u scheiden of beëindigt u het geregistreerd partnerschap? Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van u en uw ex-partner.

Lees meer over [scheiden bij huwelijk of geregistreerd partnerschap](#).

Woont u niet langer samen? Geef dan wel aan ons door dat uw relatie is beëindigd. Lees meer over [uit elkaar gaan bij een samenlevingscontract](#).



Als u naar het buitenland verhuist

Geef een verhuizing naar het buitenland door aan de gemeente. Heeft u uw nieuwe adres doorgegeven? Dan ontvangen wij uw buitenlandse adres automatisch via de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). U ontvangt alle post van het pensioenfonds dan automatisch op uw nieuwe adres in het binnen- of buitenland.

Let op!

Verhuizen naar het buitenland kan gevolgen hebben voor uw [AOW](#).

Verhuizen binnen Nederland

Verhuist u binnen Nederland, dan hoeft u dat niet door te geven. Wij krijgen uw nieuwe adres namelijk via de Basisregistratie Personen (BRP) van de gemeente.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. U hoeft dat niet aan ons door te geven. Uw werkgever meldt u bij ons af. Uw pensioen blijft bij ons staan.

Heeft u een voorwaardelijk pensioen? Dan verliest u dit als u uit dienst gaat vóór uw richtleeftijd in de 'cao vervallen prepensioen'. Gaat u uit dienst tussen deze richtleeftijd en uw [AOW-leeftijd](#)? Dan houdt u het voorwaardelijk pensioen.

Partnerpensioen

Als u werkloos wordt en u overlijdt, ontvangt uw partner [partnerpensioen](#).

Saldo uit de beschikbare-premieregeling en Individueel Pensioensparen

Neemt u deel aan de [beschikbare-premieregeling](#) en/of [Individueel Pensioensparen](#)? En wordt u werkloos voor uw pensioendatum? Dan heeft dit gevolgen voor het saldo uit deze regeling.

Werkloos en arbeidsongeschikt?

Wordt u werkloos terwijl u [arbeidsongeschikt](#) bent? Dan blijft u in sommige gevallen (gedeeltelijk) pensioen opbouwen.



Ontslag nemen of krijgen

Als u ontslag neemt of krijgt bij KPN, stopt de pensioenopbouw bij Pensioenfonds KPN. Bouwt u niet aansluitend ergens anders pensioen op, dan kunt u op eigen kosten uw pensioen blijven opbouwen bij Pensioenfonds KPN voor maximaal 3 jaar. Dit heet vrijwillige voortzetting. U voorkomt hiermee dat er een gat ontstaat in uw pensioenopbouw.

Bij vrijwillige voortzetting betaalt u zelf de hele pensioenpremie.

Voorwaarden

U kunt vrijwillig pensioen blijven opbouwen bij Pensioenfonds KPN als:

- u geen pensioen opbouwt in een andere pensioenregeling; en
- de vrijwillige voortzetting direct aansluit op de beëindiging van uw dienstverband bij KPN.

U kunt maximaal drie jaar vrijwillig pensioen blijven opbouwen bij Pensioenfonds KPN. In de drie

jaar voordat u 67 jaar wordt, kunt u geen vrijwillig pensioen gaan opbouwen, tenzij het sociaal plan van toepassing is.

Voor welke pensioenen?

Als u kiest voor vrijwillige voortzetting, dan wordt de pensioenopbouw voortgezet volgens de regeling van Pensioenfonds KPN die gold op het moment dat u stopte met werken bij KPN. U blijft dus pensioen opbouwen in de [middelloonregeling](#) en ook het [partner- en wezenpensioen](#) worden voortgezet. Ook wat er in de regeling staat over [arbeidsongeschiktheid](#) en pensioen, geldt bij vrijwillige voortzetting.

Bouwde u pensioen op in de [beschikbare-premieregeling](#)? Dan wordt ook deze regeling voortgezet.

Volledig of gedeeltelijk voortzetten

U kunt kiezen voor volledige of gedeeltelijke voortzetting van uw pensioen. Kiest u voor gedeeltelijke voortzetting, dan heeft u de keuze uit voortzetting op basis van 25%, 50% of 75% van uw laatstverdiende salaris.

Kiest u voor gedeeltelijke voortzetting, dan geldt dit ook voor het partnerpensioen en arbeidsongeschiktheid.

Premie

Zolang u in dienst bent bij KPN, betaalt uw werkgever een vaste premie en vraagt hij u een eigen bijdrage. Kiest u voor vrijwillige voortzetting, dan betaalt u de premie helemaal zelf. De premie is 23% van uw pensioengrondslag (uw [pensioengevend salaris](#) min de [franchise](#)). Deze premie geldt tot 2020.

Kiest u voor gedeeltelijke voortzetting, dan betaalt u een premie naar rato.

U betaalt de premie vooraf, maandelijks of per kwartaal. Betaalt u niet, dan stopt automatisch de vrijwillige voortzetting.

Rekenvoorbeeld

Pensioengevend salaris	€ 30.500	
Franchise	€ 13.449	-
Pensioengrondslag	€ 17.051	
Premie die u per jaar betaalt (23% x € 17.051)	€ 3.922	
Pensioenopbouw voor ieder jaar dat u premie betaalt	€ 320	
<i>U krijgt deze € 320 ieder jaar vanaf uw 67ste. Zolang u leeft. Stel dat u na uw pensioen nog 16 jaar leeft (gemiddelde leeftijdsverwachting). Dan krijgt u dus in totaal 16 x € 320 = € 5.120.</i>		

Hoe aanvragen?

Neem binnen negen maanden na uw ontslagdatum [contact](#) met ons op als u vrijwillige voortzetting wilt aanvragen. Vervolgens krijgt u een offerte en kunt u doorgeven of u akkoord gaat.

Hoe opzeggen?

Wilt u de vrijwillige voortzetting opzeggen? Stuur dan een brief naar [Pensioenfonds KPN](#). Daarnaast wordt de vrijwillige voortzetting beëindigd als u de nota's niet betaalt.

Waardeoverdracht

Gaat u op een gegeven moment weer pensioen opbouwen bij een andere pensioenuitvoerder? Dan kunt u uw pensioen bij Pensioenfonds KPN overdragen naar het fonds of de verzekeraar, inclusief het pensioen dat u heeft opgebouwd tijdens de vrijwillige voortzetting. Dit heet waardeoverdracht. Waardeoverdracht vraagt u aan bij uw nieuwe pensioenuitvoerder.



Deeltijd

Gaat u minder werken? Bijvoorbeeld omdat dat beter uitkomt in uw privéleven? Dan krijgt u minder salaris en dus ook een lager pensioen.

Het omgekeerde geldt als u meer gaat verdienen. De hoogte van uw pensioen wordt automatisch aangepast. U hoeft hier zelf niets voor te doen.

Ook partnerpensioen verandert

Als uw salaris verandert, heeft dat gevolgen voor uw [ouderdomspensioen](#). Houd er ook rekening mee dat de hoogte van het [partnerpensioen](#) verandert.

Met het Pensioendashboard berekent u wat minder werken betekent voor uw persoonlijke financiële situatie. Log hiervoor in op [Mijn KPN Pensioen](#).



Verlof

Als u met ouderschapsverlof gaat of een sabbatical opneemt, kan dit gevolgen hebben voor uw [pensioen](#).

Alleen als u uw pensioenopbouw op eigen kosten wilt voortzetten, moet u contact opnemen met uw werkgever.

Ouderschapsverlof

Als u en uw partner een kind krijgen, kunt u gebruik maken van ouderschapsverlof. Ook al gaat u tijdelijk minder werken, u blijft gewoon pensioen opbouwen.

Onbetaald verlof

Dit is een verlof waarbij u wel in dienst blijft, maar geen salaris krijgt. Bijvoorbeeld een sabbatical. Tijdens onbetaald verlof bouwt u geen pensioen op. U kunt ervoor kiezen de pensioenopbouw op eigen kosten voort te zetten. U kunt ook alleen de risicoverzekering voor het partnerpensioen voortzetten. Overlijdt u tijdens uw verlof, dan ontvangen uw partner en kinderen een [nabestaandenpensioen](#).

Meer weten?

Bekijk dan de KPN cao op Team KPN.



Kinderen krijgen

Als u een kind krijgt, hoeft u dat niet aan ons door te geven.

Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het [wezenpensioen](#) als u overlijdt.

Of lees meer over de mogelijkheid om met [verlof](#) te gaan.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Wilt u weten hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd?

Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Vragen?

Heeft u vragen of wilt u gebruikmaken van een keuzemogelijkheid?

Neem dan contact op met onze Pensioendesk, telefoon [\(050\) 582 79 00](tel:0505827900).

Of stuur een e-mail naar pensioendesk@kpnpensioen.nl.