

31 januari 2018

Welkom bij Pensioenfonds KPN. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in uw pensioenregeling.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. Hieronder leest u kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling (laag 1). Wilt u meer weten? Klik dan op het plaatje of op 'Lees meer' (laag 2). Alle informatie uit [laag 1](#) en [laag 2](#) kunt u ook uitprinten of opvragen bij onze [Pensioendesck](#). Belangrijke documenten zoals het pensioenreglement, het jaarverslag en het crisisplan vindt u in [laag 3](#).

Wilt u persoonlijke informatie over uw pensioen?

Als u [inlogt](#) vindt u uw persoonlijke pagina 'Mijn Pensioen'. Daar staan uw gegevens en persoonlijke documenten. Laat daar ook uw e-mailadres achter, zodat u onze post voortaan digitaal ontvangt. U logt gemakkelijk in met uw DigiD.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen zolang u leeft.



Overlijdt u terwijl u nog pensioen bij ons opbouwt? Dan krijgt uw partner partnerpensioen en krijgen uw kinderen wezenpensioen.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, maar u betaalt dan zelf geen premie meer. U heeft misschien ook recht op (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen.



Wilt u meer informatie? Bekijk dan bijvoorbeeld onze [brochures](#). Of lees het [pensioenreglement](#), het [jaarverslag](#) of het [verkort crisisplan](#).

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Dit onderdeel is niet van toepassing op uw pensioenregeling. U bouwt namelijk ouderdomspensioen, partnerpensioen én wezenpensioen op.

Ook krijgt u - voor zover van toepassing - een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering als u arbeidsongeschikt wordt. Bovendien hoeft u dan zelf geen pensioenpremie meer te betalen, terwijl uw pensioenopbouw wel (gedeeltelijk) doorloopt.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.

B. Pensioen bij Pensioenfonds KPN. U bouwt dit pensioen op via uw werk. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.

C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

MIDDEL LOON

Over uw brutosalaris tot € 45.378 bouwt u ieder jaar bij ons een stukje van uw pensioen op. Uw pensioen is de optelsom van al die stukjes. Dit heet de middelloonregeling. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft.



U bouwt jaarlijks een deel van uw pensioen op. Dat doet u niet over uw hele brutosalaris. Heeft u bijvoorbeeld een fulltime baan, dan bouwt u over € 13.449 geen pensioen op. Over uw brutosalaris (maximaal € 45.378) min dit drempelbedrag bouwt u jaarlijks 1,875% pensioen op.

PREMIE

Over uw brutosalaris vanaf € 45.378 tot € 105.075 bouwt u pensioen op met de beschikbare-premieregeling. Voor uw pensioenopbouw stellen wij elke maand de premie vast. Die is afhankelijk van uw leeftijd. De premies worden voor u belegd en vormen op uw pensioendatum uw pensioenkapitaal. Als u met pensioen gaat, koopt u met het opgebouwde kapitaal een ouderdoms- en partnerpensioen.



Uw werkgever betaalt elke maand een vaste premie voor uw pensioen en vraagt aan u een eigen bijdrage. De premie die u zelf betaalt, staat op uw loonstrook. De premie staat vast tot en met 31 december 2019. Als in een jaar uw pensioenopbouw niet kan worden betaald uit de vaste premie, dan geldt in dat jaar een lagere opbouw.

Welke keuzes heeft u zelf?



Heeft u ergens anders pensioen opgebouwd? Dan kunt u dit meenemen naar Pensioenfonds KPN. Dit heet waardeoverdracht. U vraagt dit aan via [Mijn KPN Pensioen](#).



Wilt u extra pensioen opbouwen? Dat kan met onze regeling Individueel Pensioensparen (IPS). Wilt u hieraan meedoen, vraag dit dan aan uw werkgever.



Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor extra partnerpensioen? Hiervoor kunt u kiezen als u uit dienst gaat of als u met pensioen gaat.



Wilt u een deel van uw partnerpensioen omruilen voor extra ouderdomspensioen? Hiervoor kunt u kiezen als u met pensioen gaat.



Wilt u eerder of gedeeltelijk met pensioen? Dit moet u drie maanden voor uw gewenste pensioendatum bij ons aanvragen. Overleg dit ook met uw werkgever. Ook kunt u ervoor kiezen later met pensioen te gaan, uiterlijk op uw 68e.



Wilt u eerst een hoger pensioen en daarna lager? Hiervoor kunt u kiezen als u met pensioen gaat.



Wilt u zelf bepalen hoe uw beschikbare premie en de IPS-regeling wordt belegd?



U bouwt pensioen op over uw brutosalaris tot € 105.075. Verdient u meer dan € 105.075? Dan bouwt u geen pensioen meer op via Pensioenfonds KPN. U kunt wel deelnemen aan een alternatieve regeling. Uw werkgever kan u hierover meer vertellen.



10 jaar vóórdát u met pensioen gaat geeft u aan of u later een stabiel of een variabel pensioen wilt krijgen. Dat is een voorlopige keuze die u op de pensioendatum weer kunt veranderen. Maar uw keuze heeft wel gelijk invloed op hoe u vanaf dat moment gaat beleggen.



Op het moment dat u met pensioen gaat, koopt u met uw pensioenkapitaal een pensioen aan. Kiest u voor een stabiel pensioen? Dan weet u vanaf dat moment hoeveel pensioen u de rest van uw leven (ongeveer) krijgt. Kiest u voor een variabel pensioen? Dan heeft u alleen zekerheid over uw pensioen in het eerste jaar. Daarna kan uw pensioen elk jaar hoger, maar ook lager zijn.



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Klik door naar de pensioenvergelijker.

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Bouwt u alleen pensioen op in de middelloonregeling? Dan is het mogelijk dat wij uw pensioen niet elk jaar met de prijzen kunnen laten meestijgen. Zo'n verhoging van uw pensioen heet een toeslag. Wij kunnen alleen een toeslag geven als het financieel erg goed gaat met het pensioenfonds. Als het financieel erg slecht gaat, is het zelfs mogelijk dat wij uw pensioen moeten verlagen. Wij hebben namelijk te maken met de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. We hebben daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

Beschikbare-premieregeling

Bouwt u daarnaast pensioenkapitaal op in de [beschikbare-premieregeling](#)? Dan kunt u kiezen tussen een stabiel en een variabel pensioen. Bij een stabiel pensioen staat de hoogte van uw pensioen de rest van uw leven min of meer vast. Bij een variabel pensioen heeft u alleen zekerheid over uw pensioen in het eerste jaar.



Bouwt u alleen pensioen op in de middelloonregeling? Dan proberen wij uw pensioen elk jaar met de prijzen te laten meestijgen. Zo'n verhoging van uw pensioen heet een toeslag. Wij kunnen alleen een toeslag geven als het financieel erg goed gaat met het pensioenfonds. De afgelopen jaren gaven wij de volgende toeslagen:

	Toeslag	Stijging van de prijzen (september t/m september)
2017	0,74%	1,47%
2016	0,00%	- 0,01%
2015	0,00%	0,39%
2014	0,72%	0,88%
2013	0,00%	2,45%
2012	0,00%	2,32%
2011	0,00%	2,70%
2010	0,00%	1,60%
2009	0,00%	0,38%
2008	0,00%	3,06%
2007	1,19%	1,32%

Voor de stijging van de prijzen gaan we uit van de (geschoonde) [Consumenten Prijsindex](#) (CPI).

Bouwt u daarnaast pensioenkapitaal op in de beschikbare-premieregeling of in de regeling Individueel pensioensparen (IPS)? Dan krijgt u zolang u pensioen opbouwt van ons géén toeslag op dat deel van uw pensioen. Uw kapitaal in de beschikbare-premieregeling kan tussentijds wel omhoog of omlaag gaan door een positief of negatief rendement op uw beleggingen.

Op uw pensioendatum koopt u met uw pensioenkapitaal een pensioen. Kiest u voor een stabiel pensioen? Dan kunnen wij uw pensioenuitkering vanaf dat moment wél eenmaal per jaar verhogen of verlagen. Als u voor een variabel pensioen kiest is uw pensioenuitkering elk jaar anders. Uw pensioenuitkering gaat dus elk jaar omhoog of omlaag. Dat is onder andere afhankelijk van het rendement op uw beleggingen, de rentestand en de levensverwachting van inwoners van Nederland.



Als we een tekort hebben, nemen we - als dat nodig is - één of meer van deze maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet mee met de prijzen.
- Uw pensioen gaat omlaag. We doen dit alleen in het uiterste geval.

Beschikbare-premieregeling

Uw kapitaal in de beschikbare-premieregeling wordt belegd. Het pensioenfonds kan uw opgebouwde bedrag niet verlagen als er een financieel tekort is. Alleen de beleggingsresultaten zorgen voor het stijgen of dalen van het kapitaal. Koopt u op uw pensioendatum een stabiel pensioen bij Pensioenfonds KPN? Dan kunnen wij uw jaarlijks pensioen na uw pensioendatum wel verhogen of verlagen. Dit kan niet bij een variabel pensioen, omdat u dan blijft beleggen voor uw pensioen.

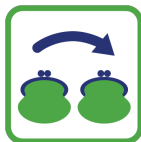
Welke kosten maken wij?



Pensioenfonds KPN maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.
- Daarnaast brengen wij bij de beschikbare-premieregeling beheerkosten in mindering op uw pensioenkapitaal.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. Het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd, kunt u meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Als u arbeidsongeschikt wordt. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van u en uw partner.



Als u gaat scheiden, of als u het geregistreerd partnerschap beëindigt. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van u en uw ex-partner. Woont u niet langer samen? Geef dan wel aan ons door dat uw relatie is beëindigd.



Als u naar het buitenland verhuist. Geef een verhuizing naar het buitenland door aan de gemeente. Heeft u uw nieuwe adres doorgegeven? Dan ontvangen wij uw buitenlandse adres automatisch via de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). Bekijk ook goed wat de gevolgen zijn voor uw AOW.



Als u werkloos wordt. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.



Als u ontslag neemt of krijgt bij KPN, stopt de pensioenopbouw bij Pensioenfonds KPN. U kunt toch tijdelijk op eigen kosten uw pensioen blijven opbouwen bij Pensioenfonds KPN.



Als u minder gaat werken. Dit heeft gevolgen voor uw pensioenopbouw. De hoogte van uw pensioenpremie wordt automatisch aangepast.



Als u bijvoorbeeld ouderschapsverlof opneemt. Er zijn verschillende vormen van (onbetaald) verlof die diverse gevolgen hebben voor uw pensioenopbouw. Overleg met uw werkgever wat er mogelijk is.



Als u een kind krijgt. U hoeft uw kind niet bij ons aan te melden. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het wezenpensioen als u overlijdt. Of lees meer over de mogelijkheid om met verlof te gaan.



Bouwt u pensioen op in de beschikbare-premieregeling? U kiest definitief voor een stabiel of een variabel pensioen op het moment dat u met pensioen gaat.



Wilt u weten hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Heeft u vragen of wilt u gebruikmaken van een keuzemogelijkheid? Neem dan contact op met onze Pensioendesk, telefoon [\(050\) 582 79 00](tel:0505827900). Of stuur een e-mail naar pensioendesk@knpensioen.nl.