

Webinar
Keuzes en mogelijkheden
in je werk en voor je pensioen
1 november 2022

WELKOM



Wij willen jou informeren over de keuzes
en mogelijkheden

nu in je werkzame leven bij KPN
en voor later
als je met pensioen gaat



Stelling 1 aan kijkers

Ik heb een goed beeld bij de mogelijkheden die KPN biedt tot aan mijn pensioen

A: jazeker dit is duidelijk voor mij

B: nee, ik ben benieuwd

C: een beetje, ik heb er wel eens iets van gezien maar weet er het fijne niet van



Mogelijkheden Regelingen uit de KPN CAO



Generatiepact regeling artikel 5.4 lid 7 van de CAO

Wat is het?

- 80% werken
- 90% salaris
- 100% pensioen opbouwen

Wat is de financiële impact?

- je dienstverband eindigt tenminste één jaar voor je AOW gerechtigde leeftijd
- je ontvangt dus geen salaris meer en bouwt dus ook geen pensioen meer op over dat laatste jaar voor je AOW leeftijd.

Wanneer zet je het in?

- als minder werken voor jou nodig is om vitaal te kunnen blijven werken
 - in overleg met je manager

Wat krijg je ervoor?

- de mogelijkheid om vanaf je 61ste, 80% te werken (tot 1 jaar voor je AOW leeftijd)
 - tegen doorbetaling van 90% van je salaris en 100% pensioenopbouw

50%-regeling (1) artikel 5.4 lid 6 van de CAO

Wat is het?

- een afspraak waarmee je maximaal één jaar 50% werkt
- 100% salaris ontvangt en 100% pensioen opbouwt

Wat is de financiële impact?

- je dienstverband eindigt tenminste één jaar voor je AOW gerechtigde leeftijd
 - je ontvangt dus geen salaris meer en bouwt dus ook geen pensioen meer op over dat laatste jaar voor je AOW leeftijd.

Wanneer zet je het in?

- als je niet meer goed meekunt om functionerings- en/of medische redenen en
 - je binnen een bepaalde periode met pensioen kunt
 - je kunt je manager verzoeken deze regeling toe te passen

Wat krijg je ervoor?

- de mogelijkheid om tegen doorbetaling van je volledige salaris en volledige pensioenopbouw een periode 50% te werken op weg naar je pensioen.

50%-regeling (2) artikel 5.4 van het SP

Wat is het?

- een afspraak tussen KPN en de boventallige medewerker die binnen twee jaar na datum boventalligheid met (vervroegd) pensioen kan
 - en daarvóór maximaal twee jaar 50% werkt (in ander werk),
 - 100% salaris ontvangt en 100% pensioen opbouwt.

Wanneer zet je het in?

- als je boventallig bent
- en je binnen twee jaar na datum boventalligheid met (vervroegd) pensioen kunt.

Wat is de financiële impact?

- je dienstverband eindigt tenminste één jaar voor je AOW gerechtigde leeftijd
 - je ontvangt dus geen salaris meer en bouwt dus ook geen pensioen meer op over dat laatste jaar voor je AOW leeftijd.

Wat krijg je ervoor?

- de mogelijkheid om tegen doorbetaling van je volledige salaris en volledige pensioenopbouw een periode 50% te werken op weg naar je pensioen.

RVU regeling artikel 5.4 lid 8 van de CAO

Wat is het?

- een afspraak tussen KPN en de medewerker waarmee je vervroegd kunt stoppen met werken met een eenmalige bruto vergoeding
- voor medewerkers die in 2022 drie jaar of korter voor hun AOW zitten.

Wat is de financiële impact?

- je vertrekt eerder dan je AOW leeftijd
- over die periode ontvang je geen salaris meer en bouw je dus ook geen pensioen meer op.

Wanneer zet je het in?

- als je eerder wilt stoppen met werken

Wat krijg je ervoor?

- je ontvangt een eenmalige maximale vergoeding die gelijk is aan het bruto bedrag voor 12 maanden AOW uitkering voor alleenstaanden (2022: €22.488)

Vrijwillige demotie artikel 5.4 lid 5 van de CAO

Wat is het?

- een afspraak tussen KPN en de medewerker die de financiële gevolgen opvangt van het vrijwillig accepteren van een functie op een lager schaalniveau.

Wanneer zet je het in?

- als je niet meer kunt voldoen aan de eisen die jouw functie aan je stelt en/of ter bevordering van je duurzame inzetbaarheid

Wat is de financiële impact?

- plaatsing in de salarisschaal van je nieuwe functie.
- als je laatst verdiende maandsalaris > het normsalaris van de nieuwe lagere schaal: inschaling op het normsalaris van de lagere schaal.
- het verschil tussen je laatstverdiende salaris en het normsalaris van de lagere schaal ontvang je als herplaatsingstoelage.
- KPN vermindert je herplaatsingstoelage met toekomstige verhogingen van je maandsalaris.

Wat krijg je ervoor?

- de mogelijkheid om te blijven werken in een functie waarvan de eisen aansluiten bij jouw mogelijkheden in combinatie met een nette afspraak over je salaris.

Wanneer ga je met pensioen?



Stelling 2

Ik heb inzicht in de keuzes die ik kan maken voor mijn pensioen

1. Jazeker dit is mij duidelijk
2. Ik vind dit lastig, ik wil graag verder geïnformeerd worden



Verschillende pensioenleeftijden

1. AOW-leeftijd (Nu 66 jaar en 7 maanden)

- In de CAO is opgenomen dat je arbeidsovereenkomst eindigt en dan dus met pensioen gaat
- Pensioenfonds schrijft je een halfjaar voor die datum aan
- Je mag eerder met pensioen (is keuze)

2. Theoretische pensioenleeftijd op basis van reglement

- Ook wel fiscale pensioenleeftijd
- Nu 68 jaar

3. Daadwerkelijke pensioenleeftijd

- Als je niets doet dan is dat de AOW-leeftijd
- Je mag kiezen om eerder met pensioen te gaan dan je AOW-leeftijd
- Door willen werken ná de AOW-datum kan in principe niet

AOW-leeftijd

Je bent geboren:	Je krijgt AOW in:	Je leeftijd als uw AOW-uitkering in gaat is:
na 31 augustus 1955 en voor 1 juni 1956	2022	66 jaar en 7 maanden
na 31 mei 1956 en voor 1 maart 1957	2023	66 jaar en 10 maanden
na 28 februari 1957 en voor 1 januari 1958	2024	67 jaar
Na 31 december 1957 en voor 1 januari 1959	2025	67 jaar
Na 31 december 1958 en voor 1 januari 1960	2026	67 jaar
Na 31 december 1959 en voor 1 januari 1961	2027	67 jaar

Jouw Pensioen
&
en de keuzes die je straks kan maken



Pensioen in Nederland

Individueel (Derde Pijler)
Naar eigen invulling

Werkgever (Tweede Pijler)
KPN pensioenregeling ()*

Overheid (Eerste Pijler)
AOW

(*) plus mogelijk het pensioen wat je bij andere werkgevers hebt opgebouwd

Structuur PF KPN

Werkgever KPN; Vakbonden
23% Premie waarvan 7%
werknemersdeel (zie salarisstroom)

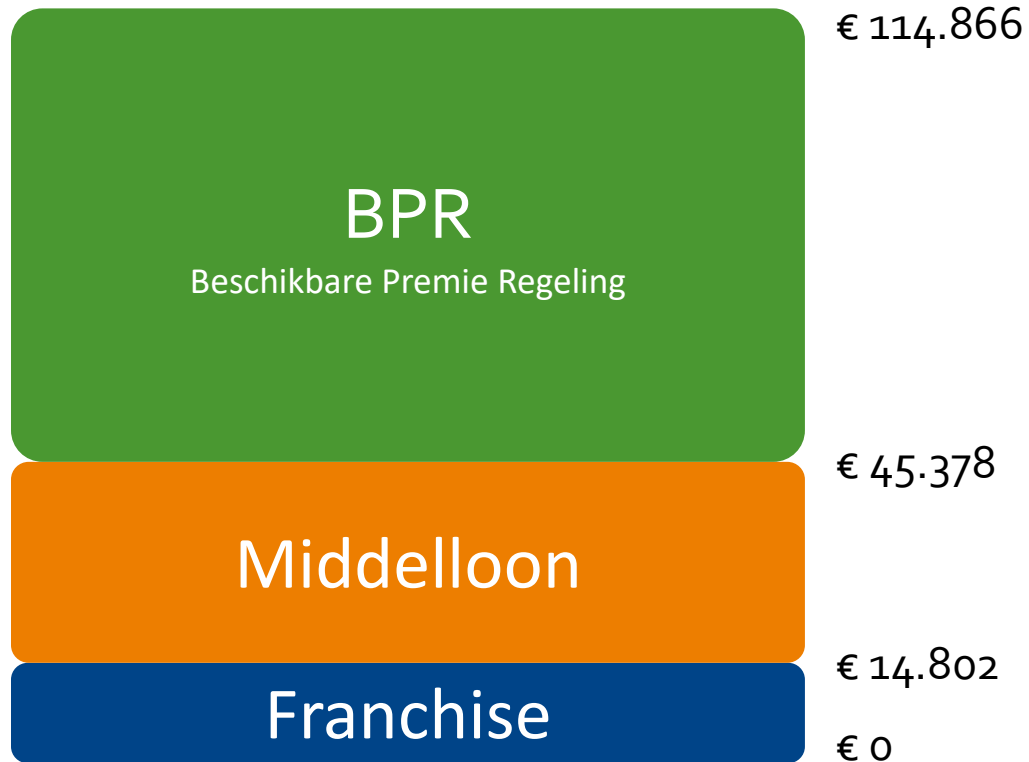


Bestuur Pensioenfonds KPN



Uitvoerder (TKP) en de
Vermogensbeheerder (Aegon)

Pensioenregeling KPN 2022



5 basiskeuzes

Eerder met pensioen
gaan
Wel/niet
AOW-compensatie

Helemaal of voor een
deel met pensioen
gaan

Partnerpensioen
ruilen voor een hoger
pensioen voor jezelf,
of andersom

De eerste periode
een hoger pensioen
krijgen

Kiezen voor een
stabiel of variabel
pensioenuitkering
(voor deelnemers in BPR
regeling)

Eerder met pensioen gaan

- Eerder met pensioen? Je levenslange ouderdomspensioen wordt dan lager.
- Met pensioen voor je AOW-leeftijd? Dan is er AOW-compensatie. Je levenslange ouderdomspensioen wordt dan lager.



Deeltijd

- Vanaf 60 jaar
- Alleen als je bij KPN werkt
- Over het deel dat je nog werkt, bouw je pensioen op

- **Je werkt**

100%

60%

- **Je gaat met (deeltijd)pensioen**

0%

40%

- **Je pensioenopbouw is**

100%

60%

Partnerpensioen: meer/minder

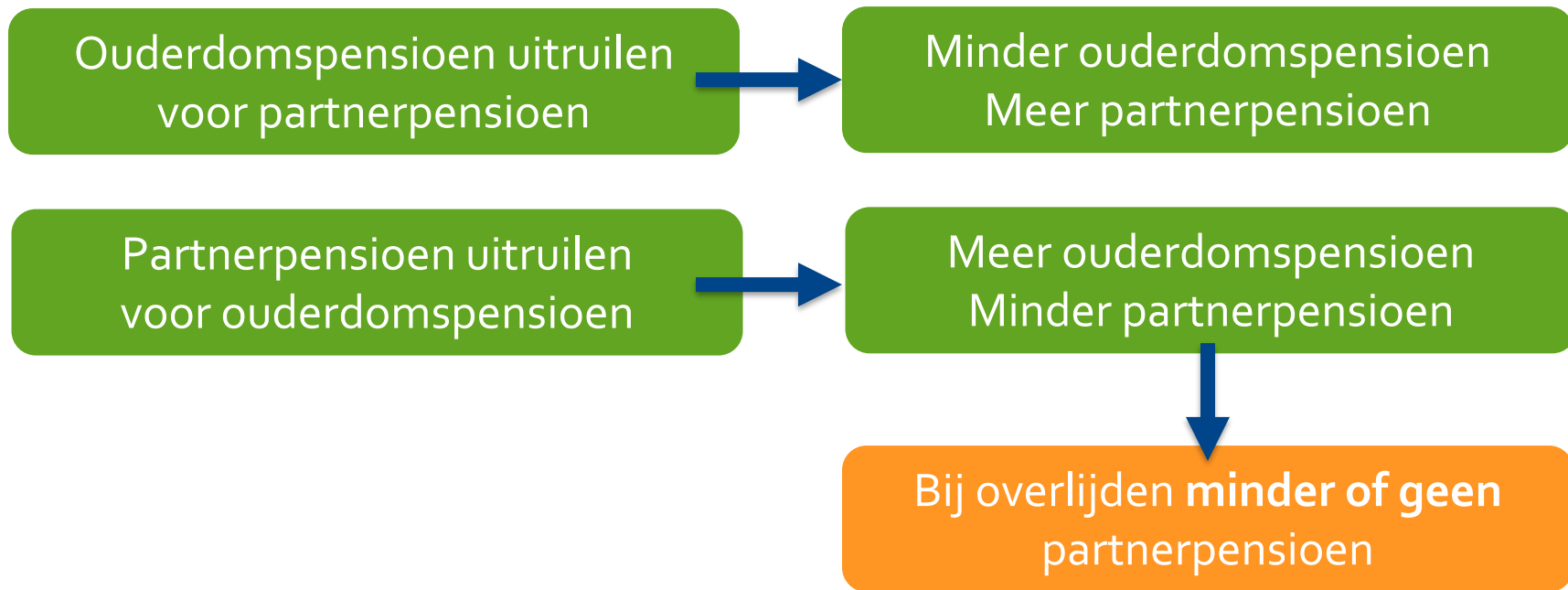
Definitie partner

Is de persoon waarmee je op de pensioendatum
getrouwd bent, of
een geregistreerd partnerschap hebt of
met wie je samenwoont (*)

(*) minimaal 6 maanden een gezamenlijke huishouding voert



Partnerpensioen: meer/minder



Tijdelijk hoger/lager

- Maximaal 10 jaar een hoger pensioen
- Hoog-Laag is ook voor alle jaren tussen 0 en 10 te kiezen
bv. 3 of 8 jaar eerst een hogere uitkering mag ook(!)
- Daarna levenslang een **lager** pensioen
- Je keuze is definitief



Tijdelijk hoger/lager: rekenvoorbeeld

Shanna

Ouderdomspensioen
€ 10.000 p/j

67 jaar

72 jaar

Levenslang

Hoger pensioen

Lager pensioen

124% = €12.400 p/j

93% = €9.300 p/j

Stabiel of variabel

- Voor deelnemers in de beschikbare premieregeling
- Fulltime salaris boven € 45.378 per jaar → opbouw kapitaal in de beschikbare-premieregeling.
- Twee keuzemomenten:

Keuze 58 jaar

- Bepaalt hoe je belegt tot je pensioendatum
- Je kunt je keuze aanpassen

Definitieve keuze op pensioendatum

- Bepaalt hoe je pensioen aankoopt
- Je kunt de keuze **niet** meer aanpassen

5 basiskeuzes

Eerder met pensioen
gaan
Wel/niet
AOW-compensatie

Helemaal of voor een
deel met pensioen
gaan

Partnerpensioen
ruilen voor een hoger
pensioen voor jezelf,
of andersom

De eerste periode
een hoger pensioen
krijgen

Kiezen voor een
stabiel of variabel
pensioenuitkering
(voor deelnemers in BPR
regeling)

Stelling 2

Ik heb inzicht in de keuzes die ik kan maken voor mijn pensioen

1. Jazeker dit is mij duidelijk
2. Ik vind dit lastig, ik wil graag verder geïnformeerd worden



Wat biedt KPN nog verder aan mogelijkheden?



KPN Academy artikel 5.3 lid 1 van de CAO

Wat is het?

- het self-service leerportaal van KPN
- en de plek waar alles met leren en ontwikkelen binnen KPN samenkomt

Wanneer zet je het in?

- als je aan de slag wilt met je eigen ontwikkeling
- als je loopbaan- en opleidingsvragen hebt en op zoek bent naar instrumenten over werken, leren, en ontwikkelen

Wat kost het?

Dat is afhankelijk van de opleiding die je selecteert

- functieopleidingen en omscholingsopleidingen, zoals in de CAO beschreven, worden betaald door KPN
- opleidingen ten behoeve van je inzetbaarheid kun je financieren met je Inzetbaarheidbudget
 - er zijn in de KPN Academy ook gratis opleidingen

Wat krijg je ervoor?

- in de KPN Academy vind je alle trainingen en opleidingen die binnen KPN worden aangeboden, maar ook e-learnings en andere leervormen

Financieel Inzicht & Advies

artikel 5.3 lid 5 van de CAO, via KPN Academy

Wat is het?

- inzicht in jouw totale financiële situatie
- en de (financiële) gevolgen van verschillende keuzes die je kunt maken rondom het vervolg van je loopbaan.

Wanneer zet je het in?

Als je inzicht wilt hebben in je huidige financiële situatie en/of wat de gevolgen zijn

van bepaalde veranderingen zoals:

- stoppen met of minder werken
- een functie accepteren met een lager salaris
- kinderen die uit huis gaan of als je plotseling niet meer in staat bent om te werken of geen werk meer hebt

Wat kost het?

- €448,-
- zit je in fase II of III dan betaalt KPN het volledige bedrag
- zit je in fase I dan financiert KPN de helft en kun je je IZB gebruiken voor de andere helft

Wat krijg je ervoor?

- een gesprek van 1,5 uur met een onafhankelijk financieel expert van EBC Nederland
- toegang tot een online portal waarin je jouw persoonlijke rapport kunt raadplegen en scenario's kan maken of aanpassen

Werktijden en werkdruk artikel 4.2 van de CAO

Wat is het?

- de mogelijkheid tot het redelijkerwijs aanpassen van het arbeidspatroon mede op grond van leeftijd, levensfase, gezondheid en zorgtaken

Wat is de financiële impact?

- n.v.t. tenzij die voortkomt uit het niet langer of minder op jou van toepassing zijn van tijdgebonden vergoedingsregelingen

Wanneer zet je het in?

- als er op grond van je persoonlijke situatie maatwerk wordt gevraagd in de vaststelling van werktijden en roosters

Wat krijg je ervoor?

- dat op jouw verzoek, voor zover dit redelijkerwijs kan, zo veel mogelijk rekening wordt gehouden met je persoonlijke situatie
- zoals je leeftijd of levensfase,
 - zorgtaken voor de van jou afhankelijke familieleden, je gezondheid of eventuele (fysieke) beperkingen.

Samenvattend mogelijkheden CAO KPN

Voor jezelf & verdere invulling van je werk voor KPN

- KPN Academy (Gezondheidsonderzoek)
 - Financieel inzicht en advies
 - Werktijden en werkdruk

Regelingen

- Generatiepact regeling
 - RVU regeling
 - 50% -regelingen
 - Vrijwillige demotie

Bedankt voor het kijken!

Kijk voor meer informatie op
www.knpensioen.nl

Vragen over de **Pensioenregeling**
Bel de Pensioendesk
(050) 582 79 00
pensioendesk@knpensioen.nl

Vragen over de **KPN CAO regelingen**
kijk op TEAMKPN of bel
HR servicedesk 070-343 00 30