



2023

Verkort crisisplan

Inleiding

Pensioenfonds KPN is op grond van de Pensioenwet verplicht een crisisplan te hebben. In een crisisplan staat beschreven wat het bestuur gaat doen als het pensioenfonds in een crisissituatie terecht komt of dreigt te komen. Het maakt dus niet uit of een pensioenfonds in een crisissituatie zit of niet, een crisisplan is verplicht.

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds KPN heeft in 2012 voor het eerst een crisisplan opgesteld. De laatste versie van het crisisplan is vastgesteld in de bestuursvergadering van november 2022.

De maatregelen in het plan hebben in het uiterste geval ook gevolgen voor uw pensioen. Het bestuur wil u graag informeren over de inhoud van het crisisplan. Dit is een verkorte versie van het plan.

Verkort financieel crisisplan

Doelstelling van het crisisplan

De doelstelling van een crisisplan is om, voordat zich een financiële crisissituatie voordoet, nagedacht te hebben over o.a. kritische grenzen, de beschikbaarheid van maatregelen, het inzetten van maatregelen, het realiteitsgehalte van maatregelen, de effectiviteit ervan en een nadere invulling van evenwichtige belangenafweging.

Door vooraf te expliciteren hoe het pensioenfonds van plan is om te gaan met een financiële crisissituatie, wordt het voor u duidelijk hoe er onder die omstandigheden met de pensioenen wordt omgegaan. Een belangrijk aspect daarbij is de verdeling van lasten over de belanghebbenden die ontstaan als gevolg van de inzet van maatregelen. Dit vergroot de transparantie en naar verwachting ook het vertrouwen van u in het handelen van het pensioenfondsbestuur.

Wat is een crisissituatie

Het pensioenfondsbestuur vindt dat er sprake is van crisis wanneer de strategische doelstelling van het pensioenfonds in gevaar komt. De strategische doelstelling van het pensioenfonds luidt als volgt:

Het pensioenfonds heeft een lange termijn doelstelling (15 jaar), waarbij het streeft naar een maximalisatie van het pensioenresultaat (prijsinflatie), rekening houdend met in het verleden gemiste toeslagen. Evenwichtige belangenafweging is een integraal onderdeel van de totstandkoming van beleid.



Of het pensioenfonds de pensioenen kan verhogen is afhankelijk van de beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad geeft namelijk aan hoe financieel gezond een pensioenfonds is. Als de beleidsdekkingsgraad 100% is, dan heeft het pensioenfonds genoeg geld om alle toegezegde pensioenen te kunnen betalen. De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds moet hoger zijn dan 100%, zodat er een buffer is voor financiële tegenvallers. Als er sprake is van een crisisniveau dan kan de doelstelling van het pensioenfonds niet volledig worden nagekomen.

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde over de actuele dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. De actuele dekkingsgraad wordt maandelijks berekend aan de hand van de rentetermijnstructuur die De Nederlandsche Bank maandelijks publiceert.

Welke niveaus worden onderscheiden?

Het bestuur onderscheidt 7 niveaus van financiële gezondheid, aan de hand van de beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad exclusief het BPR/IPS-kapitaal. Dit betreft 2 evenwichtsniveaus en 5 crisissituaties:

<p>EVENWICHTSNIVEAU 1</p>	<p>Als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan nodig om voor de toekomst volledige toeslagen te kunnen geven (momenteel circa 136%)</p>
<p>EVENWICHTSNIVEAU 2</p>	<p>Als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de door de Nederlandse Bank (DNB) vereiste beleidsdekkingsgraad (momenteel circa 119%), maar lager ligt dan de beleidsdekkingsgraad die nodig is voor volledige toeslagverlening (momenteel circa 136%).</p>
<p>CRISISNIVEAU 1</p>	<p>Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan de DNB vereiste beleidsdekkingsgraad (momenteel circa 119%), maar nog boven de door DNB gesteld toeslaggrens (momenteel circa 110%) ligt.</p>
<p>CRISISNIVEAU 2</p>	<p>Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan toeslaggrens (momenteel circa 110%), maar nog boven de door DNB minimum vereiste beleidsdekkingsgraad (momenteel circa 104%) ligt.</p>
<p>CRISISNIVEAU 3</p>	<p>Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan de door DNB minimum vereiste beleidsdekkingsgraad (momenteel circa 104%), maar nog wel binnen een wettelijke hersteltermijn van 10 jaar kan herstellen tot het niveau van de vereiste beleidsdekkingsgraad (momenteel circa 119%). De beleidsdekkingsgraad is hoger dan de kritische beleidsdekkingsgraad (momenteel circa 89%).</p>
<p>CRISISNIVEAU 4</p>	<p>Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan de kritische beleidsdekkingsgraad (momenteel circa 89%). Het bestuur acht het niet waarschijnlijk dat de beleidsdekkingsgraad binnen de wettelijke hersteltermijn van 10 jaar weer hoger of gelijk is aan de vereiste beleidsdekkingsgraad (momenteel circa 119%).</p>
<p>CRISISNIVEAU 5</p>	<p>Als de beleidsdekkingsgraad 5 jaar achtereen lager is geweest dan de minimum vereiste beleidsdekkingsgraad (momenteel circa 104,%).</p>

Welke maatregelen komen in het crisisplan aan de orde?

In het crisisplan beschrijft het bestuur per crisisniveau de mogelijke maatregelen. Per maatregel heeft het bestuur gekeken naar de haalbaarheid en het effect ervan, alsook naar een evenwichtige belangenafweging voor de betrokken partijen. Hierbij geldt dat de hieronder genoemde maatregelen bij crisisniveau 2, 3, 4 en 5 bovenop de genoemde maatregelen bij het voorgaande crisisniveau komen

EVENWICHTSNIVEAUS

EVENWICHTSNIVEAU 1

1. Volledige toeslagen verlenen
2. Mogelijkheid om eventuele kortingen uit het verleden of niet toegekende toeslagen in te halen.

EVENWICHTSNIVEAU 2

1. Geen volledige toeslag verlenen

CRISISNIVEAUS

CRISISNIVEAU 1

1. Jaarlijks opstellen van een 10-jarig herstelplan
2. Geen volledige toeslag verlenen
3. Aanpassen beleggingsbeleid (inclusief renterisico)

CRISISNIVEAU 2

1. Jaarlijks opstellen van een 10-jarig herstelplan
2. Geen toeslag verlenen

CRISISNIVEAU 3

1. Stoppen waardeoverdrachten
Jaarlijks opstellen van een 10-jarig herstelplan

CRISISNIVEAU 4

1. Doorvoeren voorwaardelijke kortingen
Jaarlijks opstellen van een 10-jarig herstelplan

CRISISNIVEAU 5

1. Doorvoeren onvoorwaardelijke kortingen

MEER INFORMATIE?

Wilt u meer informatie over dit onderwerp? Neem dan contact op met de pensioendesk, telefoon (050) 582 79 00 of per e-mail aan pensioendesk@kpnpensioen.nl



Pensioenfonds KPN
Postbus 501
9700 AM Groningen
Pensioendesk (050) 582 79 00
pensioendesk@kpnpensioen.nl

Meer weten? www.kpnpensioen.nl

