

Waarom zetten we de opgebouwde pensioenen om naar de nieuwe regeling?

De sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties) hebben afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling van Pensioenfonds KPN. Deze nieuwe pensioenregeling gaat in op 1 oktober 2026. Alle werknemers van KPN die pensioen bij ons opbouwen doen dat vanaf 1 oktober 2026 in deze nieuwe pensioenregeling. Daarnaast zetten we ook alle tot 1 oktober 2026 opgebouwde pensioenen om naar de nieuwe regeling. Dit geldt ook voor de pensioenen die we uitbetalen.

In de wet staat dat de opgebouwde pensioenen en de pensioenen die we uitbetalen moeten worden omgezet naar de nieuwe pensioenregeling als dat goed is voor de (ex-)deelnemers en pensioengerechtigden. De sociale partners vinden dat omzetten van de pensioenen naar de nieuwe regeling goed is voor de (ex-)deelnemers en de pensioengerechtigden. Zij hebben ook afspraken gemaakt hoe het omzetten eerlijk kan gebeuren voor alle groepen deelnemers. Deze afspraken staan in het transitieplan. Het bestuur van Pensioenfonds KPN is het hiermee eens en heeft dit besproken met het verantwoordingsorgaan en de gepensioneerdenvereeniging KPN (GVKPN).

Alles overwegend vinden de sociale partners en het bestuur van Pensioenfonds KPN dat het omzetten van de opgebouwde pensioenen en de pensioenen die we uitbetalen naar de nieuwe pensioenregeling leidt tot een stabielere, eerlijker en begrijpelijker pensioen.

Wat zouden de gevolgen zijn van 'niet omzetten'?

Als de pensioenen uit de oude regeling niet omgezet worden naar de nieuwe regeling, dan ontstaan er twee pensioenregelingen. De oude pensioenregeling voor de pensioenen opgebouwd tot 1 oktober 2026. En een nieuwe pensioenregeling voor de pensioenen die vanaf 1 oktober 2026 worden opgebouwd. Bij elke pensioenregeling hoort een apart vermogen. Deze vermogens mogen niet met elkaar vermengd worden.

Als we de tot 1 oktober 2026 opgebouwde pensioenen achterlaten in de oude pensioenregeling, dan zorgt dat voor:

- een lager verwacht pensioen;
- het mogelijk mislopen van compensatie;
- moeilijker samen opvangen van mee- en tegenvallers;
- minder inzicht in pensioen;
- hogere kosten.

Een lager verwacht pensioen

Het geld dat achterblijft in de oude pensioenregeling moet steeds voorzichtiger worden belegd. Er komen geen nieuwe deelnemers bij en ook geen nieuwe inleg. Nieuwe deelnemers starten immers in de nieuwe pensioenregeling en ook de huidige deelnemers bouwen verder op in de nieuwe pensioenregeling.

De pensioenen in de oude pensioenregeling zijn naar verwachting lager dan wanneer we de pensioenen omzetten. Het pensioenfonds kan namelijk steeds minder risico nemen met het geld in de oude pensioenregeling en dat levert een lager rendement op. De kans dat we de pensioenen in de oude regeling kunnen verhogen wordt zo steeds kleiner. Dit zijn vooral de pensioenen van mensen die al een tijd pensioen opbouwen of al met pensioen zijn.

'Niet omzetten' is ook nadelig voor de pensioenen in de nieuwe pensioenregeling. Want bij de start is er nog niet zoveel vermogen waarmee belegd kan worden. En er is geen buffer om tegenvallers bij het beleggen op te vangen, waardoor we met minder risico moeten beleggen. Dat is vooral nadelig voor jongeren. Gemiddeld zijn er meer goede dan slechte jaren op de beurs. Jongeren kunnen normaal gesproken risicovoller beleggen, omdat zij nog veel jaren opbouw voor de boeg hebben. Als er voorzichtig wordt belegd omdat er bijna geen vermogen is, hebben zij veel minder profijt van goede beursjaren. Zij hebben dus minder uitzicht op een goed pensioen.

Het mogelijk mislopen van compensatie

Als de tot 1 oktober 2026 opgebouwde pensioenen achterblijven in de oude pensioenregeling, blijft ook het pensioenvermogen dat hierbij hoort achter. En ook de buffers die hierbij horen. Daardoor kunnen sommige groepen deelnemers compensatie mislopen. Deze compensatie is bedoeld voor mensen die nadeel hebben van het feit dat alle nieuwe pensioenen vanaf 1 oktober 2026 worden opgebouwd in de nieuwe pensioenregeling. Meer informatie over compensatie bekijk je [hier](#).

Het is wettelijk verplicht dat de overstap zorgvuldig en eerlijk gaat. Dat wordt veel moeilijker als er geen geld is om mensen met een nadeel te compenseren.

Het is moeilijker om mee- en tegenvallers samen op te vangen

Ook in de nieuwe pensioenregeling vangen we mee- en tegenvallers samen op. Als we de opgebouwde pensioenen niet omzetten, wordt dat lastig. Jongeren bouwen het grootste deel van hun pensioen op in de nieuwe pensioenregeling. Ouderen hebben het grootste deel opgebouwd in de oude pensioenregeling. Vooral hun geld blijft achter als je de pensioenen niet omzet. Daardoor is het moeilijk om samen mee- en tegenvallers op te vangen. Er ontstaan twee groepen. Je ziet dat ook bij de reserve. We mogen een reserve die bij de oude pensioenregeling hoort niet gebruiken voor de nieuwe pensioenregeling. Dat maakt degenen die een pensioen ontvangen via de nieuwe pensioenregeling kwetsbaar. De nieuwe pensioenregeling heeft immers de eerste jaren geen of een heel kleine reserve. Die nieuwe reserve moet geleidelijk opgebouwd worden. Je zou zo'n nieuwe reserve kunnen vullen via de inleg. Of met een deel van de opbrengst van de beleggingen. Maar dat betekent weer een lager verwacht pensioen voor iedereen in de nieuwe pensioenregeling.

Minder inzicht in pensioen

Het is belangrijk dat je snel en makkelijk kunt zien hoe je pensioen ervoor staat. Heb je twee pensioenregelingen, een oude en een nieuwe, dan is inzicht in je pensioen moeilijker. En het is ingewikkelder om een pensioenplan te maken, als je pensioen in twee heel verschillende pensioenregelingen zit.

Hogere kosten

De keuze voor 'niet omzetten' houdt voor Pensioenfonds KPN in dat we twee aparte pensioenregelingen moeten uitvoeren. Bovendien bestaan onder de oude pensioenregeling meerdere oude afspraken. Bijvoorbeeld omdat KPN bedrijven heeft overgenomen en daarmee ook bepaalde pensioenafspraken. Het blijven uitvoeren van alle oude afspraken en een nieuwe pensioenregeling kan technisch, maar het is duur. Door over te stappen naar één nieuwe pensioenregeling voor iedereen, voorkomen we hogere kosten.