

Uitvoerend bestuurder, Lid van de beleggingscommissie en van de financiële commissie

Wie zijn wij

Pensioenfonds KPN voert de pensioenregeling uit voor de (ex-)medewerkers van KPN. Met een vermogen van circa € 12 miljard behoort het pensioenfonds tot één van de grotere ondernemingspensioenfonds in Nederland.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het besturen van het pensioenfonds als geheel en voor de beheerste en integere bedrijfsvoering. Wij hebben een paritair gemengd bestuur, met elf bestuursleden: 8 uitvoerend bestuursleden en 3 niet-uitvoerend bestuursleden. Het uitvoerend bestuur is paritair samengesteld en bestaat uit bestuursleden namens de werkgever, de werknemers en de pensioengerechtigden. De niet-uitvoerend bestuursleden vormen het intern toezicht. De dagelijks zaken van het pensioenfonds worden uitgevoerd en gecoördineerd door het bestuursbureau.

Binnen pensioenfonds KPN hechten wij grote waarde aan professioneel en integer gedrag. Als onderdeel hiervan stellen wij algemene aan bestuurders, maar ook verwachten wij dat zij de gedragscode ondertekenen en deze naleven. Daarnaast wordt een bestuurder bij benoeming getoetst door DNB. Een betrouwbaarheidstoets is hier mogelijk een onderdeel van. Een bestuurder wordt voor een termijn van maximaal vier jaar benoemd en kan worden herbenoemd voor een tweede termijn van opnieuw maximaal vier jaar.

Algemene eisen

Van een bestuurder vragen wij:

- Een HBO/WO werk- en denkniveau en daarnaast vragen wij bij benoeming minimaal geschiktheidsniveau A op alle hieronder genoemde relevante aandachtsgebieden en binnen twee jaar minimaal niveau B;
- Affiniteit heeft met de wereld van de financiële dienstverlening;
- Strategisch inzicht;
- Stevige bestuurder met overzicht en een evenwichtig oordeel;
- Communicatief sterk;
- Een zakelijke instelling;
- De vaardigheid om goed te kunnen samenwerken;
- Minimaal 2 dagen beschikbaar, waarvan in ieder geval de donderdagen.

Relevante aandachtsgebieden

- het besturen van een organisatie (managementvaardigheden);
- communicatie;
- relevante wet- en regelgeving, waaronder de Wet toekomst pensioenen;
- pensioenregelingen, waaronder de Solidaire premieregeling, en pensioensoorten;
- actuariële aspecten;
- beleggingsbeleid, waaronder life cycle beleggen, en vermogensbeheer;
- verslaggeving;
- balansmanagement;
- herverzekering;
- ESG;
- administratieve organisatie en interne controle;
- uitbesteding;
- ICT;

- Risicomanagement.

Binnen Pensioenfonds KPN werken wij met commissies. Iedere bestuurder is in principe lid van twee commissies. Dit functieprofiel is van toepassing op een lid van de beleggingscommissie en van de financiële commissie. Dit betekent dat voor deze functie de volgende aanvullende eisen gelden:

Beleggingscommissie

Een lid van de beleggingscommissie beschikt op het moment van benoeming over minimaal niveau voor B+ op het gebied van beleggingsbeleid en vermogensbeheer, ESG en balansmanagement. Dit betekent dat de kandidaat theoretische kennis heeft van beleggingen en deze ook actief toe kan passen in de context van een beleggingsportefeuille.

Dit vertaalt zich naar de volgende aanvullende eisen:

1. Hij of zij beschikt over economische deskundigheid en vaardigheden, waaronder kennis van en inzicht in:
 - financieel economische principes;
 - macro economische verschijnselen;
 - werking van financiële markten;
 - de partijen op de vermogensmarkten;
 - beleggingsproducten;
 - financiële instrumenten;
 - ESG-criteria;
 - risicobeheersingssystemen.
2. Hij of zij beschikt over pensioenkennis en heeft met name inzicht in de onderlinge samenhang van de bezittingen en verplichtingen van het pensioenfonds en de (samenhang tussen de) sturingsmiddelen financieel beleid, beleggingsbeleid en toeslagenbeleid.
3. Hij of zij beschikt over kennis van het Financieel Toetsingskader, relevante wet- en regelgeving en op het gebied van ALM-studies.
4. Hij of zij is in staat het bestuur te adviseren hoe het bestuur de externe vermogensbeheerder(s) adequaat kan aansturen en monitoren of de beheerders binnen hun mandaten blijven. Hij of zij is in staat de resultaten van de beleggingen te interpreteren en overziet de consequenties hiervan voor het pensioenfonds.
5. Hij of zij is in staat om te beargumenteren waarom beleggingscategorieën aan de portefeuille worden toegevoegd.
6. Daarnaast kan hij of zij beleggingsadvies vertalen naar 'exposures' en kan hij of zij aangeven welke directe en/of afgeleide producten daarvoor het meest geschikt zijn.
7. Ook kan hij of zij voor elke stap in het beleggingsproces van het pensioenfonds de invloed op de beleggingsportefeuille aangeven; zowel vanuit rendements- als risico perspectief.

Financiële commissie

Naast lid en voorzitter van de beleggingscommissie is deze bestuurder tevens lid van de financiële commissie. Hiervoor gelden de volgende aanvullende eisen:

1. Hij of zij beschikt over financiële deskundigheid en vaardigheden, waaronder kennis van en inzicht in:
 - jaarverslaglegging, accountantsverslag en actuariel verslag
 - planning en control, met inbegrip van de financiële risicobeheersing
 - verslaglegging door uitvoeringsorganisatiesen kan zich over deze onderwerpen een mening vormen en een oordeel geven.
2. Hij of zij heeft inzicht in de financieringswijze van pensioenovereenkomsten en de daarbij relevante aspecten, zoals het Financieel Toetsingskader.

3. Hij of zij beschikt over deskundigheid en vaardigheden op het gebied van pensioenen, waaronder kennis van en inzicht in:
 - pensioensoorten en -regelingen
 - relevante wet- en regelgeving
 - administratieve organisatie en interne controleen kan zich over deze onderwerpen een mening vormen en een oordeel geven.
4. Hij of zij kent de grondslagen die van belang zijn bij de vaststelling van pensioenverplichtingen.
5. Hij of zij kan de financiële positie van het pensioenfonds beoordelen en de consequenties hiervan doorvertalen naar het pensioenfonds.
6. Hij of zij is bekend met risicobeheer. Met name het solvabiliteitsrisico, het renterisico, verzekeringstechnische risico's (langleven-, overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico's), het toeslagrisico en de niet-financiële risico's zijn bekend terrein.
7. Hij of zij kan de rapportages van de uitvoeringsorganisaties beoordelen en eventuele acties die hieruit voortvloeien doorgronden en initiëren.
8. Hij of zij is gesprekspartner voor de externe accountant en actuaris en coördineert waar nodig de contacten met en tussen de certificeerders en de uitvoeringsorganisaties.
9. Hij of zij is kritisch en besluitvaardig en durft zaken aan de orde te stellen. Hij of zij heeft daarbij voldoende communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht om zijn of haar medebestuurders de problematiek uit te leggen en mogelijke oplossingsrichtingen aan te geven.
10. Hij of zij is in staat strategisch te denken, dat wil zeggen een breder of dieper inzicht te verschaffen in problemen of situaties door ze in een meer omvattend begrippenkader te plaatsen en van daaruit te handelen. De grote lijnen en voornaamste implicaties van gebeurtenissen zijn en blijven in beeld en er wordt verder gekeken en gedacht dan de dagelijkse focus.