

Uitvoerend bestuurder, lid van de financiële commissie en van de pensioen- en communicatiecommissie

Wie zijn wij

Pensioenfonds KPN voert de pensioenregeling uit voor de (ex-)medewerkers van KPN. Met een vermogen van circa € 12 miljard behoort het pensioenfonds tot één van de grotere ondernemingspensioenfonds in Nederland.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het besturen van het pensioenfonds als geheel en voor de beheerste en integere bedrijfsvoering. Wij hebben een paritair gemengd bestuur, met elf bestuursleden: 8 uitvoerend bestuursleden en 3 niet-uitvoerend bestuursleden. Het uitvoerend bestuur is paritair samengesteld en bestaat uit bestuursleden namens de werkgever, de werknemers en de pensioengerechtigden. De niet-uitvoerend bestuursleden vormen het intern toezicht. De dagelijks zaken van het pensioenfonds worden uitgevoerd en gecoördineerd door het bestuursbureau.

Binnen pensioenfonds KPN hechten wij grote waarde aan professioneel en integer gedrag. Als onderdeel hiervan stellen wij algemene aan bestuurders, maar ook verwachten wij dat zij de gedragscode ondertekenen en deze naleven. Daarnaast wordt een bestuurder bij benoeming getoetst door DNB. Een betrouwbaarheidstoets is hier mogelijk een onderdeel van. Een bestuurder wordt voor een termijn van maximaal vier jaar benoemd en kan worden herbenoemd voor een tweede termijn van opnieuw maximaal vier jaar.

Algemene eisen

Van een bestuurder vragen wij:

- Een HBO/WO werk- en denkniveau en daarnaast vragen wij bij benoeming minimaal geschiktheidsniveau A op alle hieronder genoemde relevante aandachtsgebieden en binnen twee jaar minimaal niveau B;
- Affiniteit heeft met de wereld van de financiële dienstverlening;
- Strategisch inzicht;
- Stevige bestuurder met overzicht en een evenwichtig oordeel;
- Communicatief sterk;
- Een zakelijke instelling;
- De vaardigheid om goed te kunnen samenwerken;
- Minimaal 2 dagen beschikbaar, waarvan in ieder geval de donderdagen.

Relevante aandachtsgebieden

- het besturen van een organisatie (managementvaardigheden);
- communicatie;
- relevante wet- en regelgeving, waaronder de Wet toekomst pensioenen;
- pensioenregelingen, waaronder de Solidaire premieregeling, en pensioensoorten;
- actuariële aspecten;
- beleggingsbeleid, waaronder life cycle beleggen, en vermogensbeheer;
- verslaggeving;
- balansmanagement;
- herverzekering;
- ESG;
- administratieve organisatie en interne controle;
- uitbesteding;
- ICT;

- Risicomanagement.

Binnen Pensioenfonds KPN werken wij met commissies. Iedere uitvoerende bestuurder is in principe lid van twee commissies. Dit functieprofiel is van toepassing op een lid van de financiële commissie en van de pensioen- en communicatiecommissie. Dit betekent dat voor deze functie de volgende aanvullende eisen gelden:

Financiële commissie

Naast lid en voorzitter van de beleggingscommissie is deze bestuurder tevens lid van de financiële commissie. Hiervoor gelden de volgende aanvullende eisen:

1. Hij of zij beschikt over financiële deskundigheid en vaardigheden, waaronder kennis van en inzicht in:
 - jaarverslaglegging, accountantsverslag en actuariel verslag
 - planning en control, met inbegrip van de financiële risicobeheersing
 - verslaglegging door uitvoeringsorganisatiesen kan zich over deze onderwerpen een mening vormen en een oordeel geven.
2. Hij of zij heeft inzicht in de financieringswijze van pensioenovereenkomsten en de daarbij relevante aspecten, zoals het Financieel Toetsingskader.
3. Hij of zij beschikt over deskundigheid en vaardigheden op het gebied van pensioenen, waaronder kennis van en inzicht in:
 - pensioensoorten en -regelingen
 - relevante wet- en regelgeving
 - administratieve organisatie en interne controleen kan zich over deze onderwerpen een mening vormen en een oordeel geven.
4. Hij of zij kent de grondslagen die van belang zijn bij de vaststelling van pensioenverplichtingen.
5. Hij of zij kan de financiële positie van het pensioenfonds beoordelen en de consequenties hiervan doorvertalen naar het pensioenfonds.
6. Hij of zij is bekend met risicobeheer. Met name het solvabiliteitsrisico, het renterisico, verzekeringstechnische risico's (langleven-, overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico's), het toeslagrisico en de niet-financiële risico's zijn bekend terrein.
7. Hij of zij kan de rapportages van de uitvoeringsorganisaties beoordelen en eventuele acties die hieruit voortvloeien doorgronden en initiëren.
8. Hij of zij is gesprekspartner voor de externe accountant en actuaris en coördineert waar nodig de contacten met en tussen de certificeerders en de uitvoeringsorganisaties.
9. Hij of zij is kritisch en besluitvaardig en durft zaken aan de orde te stellen. Hij of zij heeft daarbij voldoende communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht om zijn of haar medebestuurders de problematiek uit te leggen en mogelijke oplossingsrichtingen aan te geven.
10. Hij of zij is in staat strategisch te denken, dat wil zeggen een breder of dieper inzicht te verschaffen in problemen of situaties door ze in een meer omvattend begrippenkader te plaatsen en van daaruit te handelen. De grote lijnen en voornaamste implicaties van gebeurtenissen zijn en blijven in beeld en er wordt verder gekeken en gedacht dan de dagelijkse focus.

Pensioen- en Communicatiecommissie

Naast lid en voorzitter van de beleggingscommissie is deze bestuurder tevens lid van de pensioen- en communicatiecommissie. Hiervoor gelden de volgende aanvullende eisen:

1. Hij of zij beschikt over deskundigheid en vaardigheden op het gebied van communicatie, waaronder kennis van en inzicht in:

- wet- en regelgeving voor pensioenfondsen op het gebied van communicatie
 - het gebruik van communicatiemiddelen
 - het formuleren van communicatiebeleid
 - de doelgroepen van de communicatie van het fonds kunnen definiëren en activiteiten kunnen koppelen aan de doelgroepen
- en kan zich over deze onderwerpen een mening vormen en een oordeel geven.
2. Hij of zij is bekend met de zorgplicht die pensioenfondsen ten opzichte van hun deelnemers hebben en kan hier uitvoering aan geven.
 3. Hij of zij beschikt over empathisch vermogen, zodat hij of zij zich in kan leven in de doelgroep en de verwachtingen van de deelnemers ten aanzien van hun pensioen zo goed mogelijk gemanaged kunnen worden.
 4. Hij of zij kan goed luisteren en is sociaal ingesteld, waardoor er een goed beeld ontstaat van de wensen en behoeften van de doelgroepen.
 5. Hij of zij begrijpt het krachtenveld in en rond een pensioenfonds en doorziet het belang van transparantie en heldere communicatie.
 6. Hij of zij is bekend met digitale en sociale media en volgt de ontwikkelingen rondom (nieuwe) communicatiemiddelen.