

Van Doorne

DOORLOPENDE TEKST STATUTEN STICHTING PENSIOENFONDS KPN zoals deze luiden na akte van statutenwijziging d.d. 18 oktober 2024

NAAM EN ZETEL

Artikel 1

1.1 De stichting draagt de naam: **Stichting Pensioenfonds KPN**.

1.2 De stichting is gevestigd te Amersfoort.

1.3 De stichting is een ondernemingspensioenfonds.

BEGRIPSOMSCHRIJVINGEN

Artikel 2

In deze statuten wordt verstaan onder:

- a. belanghebbende: de deelnemer, de gewezen deelnemer, de pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden en de werkgever;
- b. bestuur: het bestuur van het pensioenfonds;
- c. bestuursreglement: het bestuursreglement van het pensioenfonds. In het bestuursreglement is onder meer de werkwijze van het bestuur nader geregeld en is vastgesteld wie welke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen het bestuur heeft.
- d. COR: de centrale ondernemingsraad van de werkgever;
- e. deelnemer(s): de werknemer(s) die overeenkomstig het/de pensioenreglement(en) deelneemt/deelnemen in het pensioenfonds alsmede degene voor wie de deelneming ingevolge arbeidsongeschiktheid op grond van het pensioenreglement wordt voortgezet;
- f. gewezen deelnemer(s): de deelnemer(s) waarvoor de deelneming overeenkomstig het/de pensioenreglement(en) is geëindigd, maar het pensioen nog niet is ingegaan;
- g. pensioenfonds: Stichting Pensioenfonds KPN;
- h. pensioengerechtigde: de persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan, met dien verstande dat uitsluitend voor toepassing van het bepaalde in de artikelen 6 en 11 onder 'pensioengerechtigde' wordt verstaan de persoon voor wie op grond van liet/de pensioenreglement(en) het ouderdoms- of partnerpensioen is ingegaan;
- i. pensioenreglementen: het/de pensioenreglementen(en) van het pensioenfonds, bedoeld in artikel 5;
- j. Pensioenwet: Wet van 7 december 2006 houdende regels betreffende pensioenen (Pensioenwet);
- k. toezichthouder: De Nederlandsche Bank N.V.
- l. uitvoeringsorganisatie: de organisatie waaraan het bestuur de uitvoering van alle voorkomende werkzaamheden betreffende het pensioen- en/of vermogensbeheer, geheel of gedeeltelijk, middels een uitbestedingsovereenkomst heeft uitbesteed;
- m. vennootschap: Koninklijke KPN N.V., gevestigd te 's-Gravenhage;
- n. werkgever: de vennootschap, alsmede de op het verzoek van de vennootschap tot het pensioenfonds toegelaten gelieerde ondernemingen en/of instellingen;
- o. werknemer(s): ieder die een arbeidsovereenkomst heeft met een werkgever als bedoeld onder e.

DOEL/GRONDSLAGEN/WERKINGSSFEER

Artikel 3

Van Doorne

- 3.1 Het pensioenfonds heeft uitsluitend of nagenoeg uitsluitend ten doel deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en hun nagelaten betrekkingen te beschermen tegen geldelijke gevolgen van ouderdom, invaliditeit en overlijden.
- 3.2 Het pensioenfonds tracht het doel te bereiken door middel van het verstrekken van pensioen krachtens een pensioenregeling of van uitkeringen krachtens een regeling voor vervroegde uittreding in de zin van de wettelijke bepalingen betreffende de loonbelasting en door werkgever en werknemers de mogelijkheid te bieden tot het sluiten van overeenkomsten tot aanvulling op de rechten op pensioen volgens het/de pensioenreglement(en), met inachtneming van door het bestuur nader te stellen regels, en het aanwenden van andere wettige middelen.
- 3.3 Het pensioenfonds werkt volgens een Actuariële en Bedrijfstechnische Nota betreffende het te voeren beleid, waarbij de financiële opzet en de grondslagen waarop het rust gemotiveerd omschreven zijn. Een wijziging in genoemde nota wordt door het bestuur onverwijld voorgelegd aan de toezichthouder.
- 3.4 Het pensioenfonds voert de pensioenregelingen uit voor de werkgever. Indien een eerder op verzoek van de vennootschap tot het pensioenfonds toegelaten gelieerde onderneming en/of instelling door het pensioenfonds of de vennootschap niet langer wordt beschouwd als een gelieerde onderneming en/of instelling, zal het bestuur van het pensioenfonds op verzoek van de vennootschap bepalen of het pensioenfonds de regeling voor deze onderneming en/of instelling zal blijven uitvoeren. Indien het bestuur besluit de voormalig gelieerde onderneming en/of instelling niet langer tot het pensioenfonds toe te laten, zal de aansluiting van die gelieerde onderneming en/of instelling bij het pensioenfonds en het deelnemerschap van de aan die gelieerde onderneming en/of instelling toe te rekenen deelnemers eindigen per een door het bestuur vast te stellen tijdstip.

INKOMSTEN, BESTEMMING MIDDELEN EN BELEGGING VAN DE GELDEN

Artikel 4

- 4.1 De inkomsten van het pensioenfonds worden gevormd door:
 - a. bijdragen van de werkgever en eventuele bijdragen van de deelnemers;
 - b. opbrengsten uit beleggingen;
 - c. inkomsten ter zake van waardeoverdrachten van verzekeringsmaatschappijen en andere pensioenfondsen;
 - d. uitkeringen op eventuele polissen van pensioenverzekering en andere overeenkomsten van levensverzekering of verkrijging uit herverzekering;
 - e. hetgeen verkregen wordt door erfstelling, legaat, schenking of op enige andere wijze, met dien verstande dat erfstellingen slechts onder het voorrecht van boedelbeschrijving kunnen worden aanvaard.
- 4.2 Voor zover de middelen van het pensioenfonds niet worden gebruikt ter voldoening van premies of koopsommen voor overeenkomsten van verzekeringen die het pensioenfonds ter dekking van de pensioenaanspraken gesloten heeft, zal het bestuur deze middelen beleggen.
- 4.3 De uitgaven van het pensioenfonds bestaan uit:
 - a. betaling van pensioenen en/of andere uitkeringen;
 - b. betalingen ter zake van waardeoverdrachten aan verzekeringsmaatschappijen en andere pensioenfondsen;
 - c. afkoopsommen;
 - d. uitgaven ter zake van administratie en beheer;

- e. alle andere uitgaven welke benodigd zijn in het kader van de doelstelling van het pensioenfonds.
- 4.4 Het bestuur is bevoegd middelen van het pensioenfonds aan te wenden voor (her)verzekering of overdracht van alle of een deel van de risico's, voortvloeiend uit de door het pensioenfonds aangegane pensioenverplichtingen, voor zover dit niet in strijd is met de Pensioenwet.
- 4.5 De beschikbare gelden van het pensioenfonds worden door het bestuur belegd volgens de prudent person regel waarbij het bestuur de uitgangspunten zal hanteren zoals opgenomen in artikel 135 van de Pensioenwet.
- 4.6 Het pensioenfonds gaat geen leningen aan, tenzij de lening tijdelijk wordt aangegaan voor liquiditeitsdoelstelling en treedt niet namens derde partijen op als garant.

PENSIOENREGLEMENTEN

Artikel 5

- 5.1 Het bestuur stelt één of meer pensioenreglementen vast.
- 5.2 In het/de pensioenreglement(en) worden bepalingen gegeven ten aanzien van onder andere:
 - a. de financiering van de aanspraken van de deelnemers en de omvang van de verschuldigde premie;
 - b. de omvang van de pensioenen;
 - c. de voorwaarden waaronder en de wijze waarop de pensioenen worden verstrekt.
 - d. de wijze waarop de aanvang en het einde van het deelnemerschap wordt geregeld;
 - e. de wijze waarop de rechten van de deelnemers en hun nagelaten betrekkingen worden vastgesteld;
 - f. de verplichtingen van de deelnemers;
 - g. de verplichtingen van de werkgever;
 - h. de verplichtingen van het pensioenfonds;
 - i. of er toeslagen worden verleend en zo ja wat het ambitieniveau is en welke voorwaarden gelden bij de toeslagverlening,
 - j. de wijze waarop het pensioenfonds omgaat met inkomende waarden in het kader van waardeoverdracht;
 - k. de hoogte van de ruilvoet, opbouwkeuzevoet en afkoopvoet, bedoeld in de artikelen 60, 61 en 66 van de Pensioenwet;
 - l. de kortingsregeling, bedoeld in artikel 134 van de Pensioenwet;
 - m. andere onderwerpen betreffende de pensioenvoorzieningen waarvan opnemingsdienstigheid wordt geacht.

HET BESTUUR

Artikel 6

- 6.1 Het pensioenfonds heeft een paritair gemengd bestuursmodel. Het bestuur bestaat uit elf (11) bestuurders, onderverdeeld naar:
 - a. acht (8) uitvoerend bestuurders, waarvan:
 - i. drie (3) bestuurders als vertegenwoordiger van de werkgever;
 - ii. drie (3) bestuurders als vertegenwoordiger van de werknemers;
 - iii. twee (2) bestuurders als vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden.
 - b. drie (3) niet-uitvoerend bestuurders. Eén (1) van de niet-uitvoerend bestuurders is deskundig op het gebied van beleggingen en één (1) van hen is deskundig op het gebied van risicomanagement; een en ander zoals nader beschreven in de profielschets van bestuurders.

- 6.2 De uitvoerend bestuurders worden als volgt benoemd:
- a. De kandidaat-werknemersvertegenwoordigers worden voorgedragen door de COR. Eén (1) van de vertegenwoordigers wordt door de COR zelf voorgedragen, twee (2) van de vertegenwoordigers worden via de COR voorgedragen door vakorganisaties betrokken bij het CAO-overleg van de vennootschap. Het bestuur beoordeelt de voorgedragen kandidaat op betrouwbaarheid en geschiktheid. Indien de kandidaat geschikt wordt beoordeeld, benoemt het bestuur met inachtneming van artikel 106 van de Pensioenwet de kandidaat tot bestuurder. Indien het bestuur een kandidaat niet geschikt bevindt, zal het bestuur geen toetsing bij de toezichthouder aanvragen voor geschiktheid en betrouwbaarheid en zal het ook niet tot benoeming overgaan. Het bestuur verzoekt de COR in dat geval een nieuwe kandidaat voor te dragen.
 - b. De kandidaat-werkgeversvertegenwoordigers worden voorgedragen door de werkgever. Het bestuur beoordeelt de voorgedragen kandidaat op betrouwbaarheid en geschiktheid. Indien de kandidaat geschikt wordt beoordeeld, benoemt het bestuur met inachtneming van het in artikel 106 van de Pensioenwet de kandidaat tot bestuurder. Indien het bestuur een kandidaat niet geschikt bevindt, zal het bestuur geen toetsing bij de toezichthouder aanvragen voor geschiktheid en betrouwbaarheid en zal het ook niet tot benoeming overgaan. Het bestuur verzoekt de werkgever in dat geval een nieuwe kandidaat voor te dragen.
 - c. De vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden worden door middel van verkiezingen gekozen door de pensioengerechtigden, op de wijze als omschreven in lid 4 van dit artikel, een en ander overeenkomstig het door het bestuur vastgestelde kiesreglement.
 - d. Na afloop van de verkiezingen benoemt het bestuur met inachtneming van het in artikel 106 van de Pensioenwet bepaalde de kandidaat tot bestuurder.
- 6.3 De niet-uitvoerend bestuurders zijn onafhankelijk ten opzichte van de belanghebbenden. De niet-uitvoerend bestuurders worden, na bindende voordracht door het verantwoordingsorgaan, benoemd door de uitvoerend bestuurders. Het bestuur beoordeelt de kandidaat op betrouwbaarheid en geschiktheid. Indien de kandidaat geschikt wordt beoordeeld, benoemen de uitvoerend bestuurders met inachtneming van het in artikel 106 van de Pensioenwet bepaalde de kandidaat tot niet-uitvoerend bestuurder.
- 6.4 De verkiezing van de bestuurders namens pensioengerechtigden vindt plaats na kandidaatstelling door het bestuur of pensioengerechtigden. Kandidaatstelling door pensioengerechtigden geschiedt door schriftelijke aanmelding bij het bestuur door een individuele pensioengerechtigde, door Gepensioneerden Vereniging KPN (afgekort GVKPN) of door andere organisaties die pensioengerechtigden vertegenwoordigen. Een andere organisatie als bedoeld in de vorige volzin bezit volledige rechtsbevoegdheid; haar statutaire doel omvat mede het behartigen van de belangen van de pensioengerechtigden van het pensioenfonds. Een andere organisatie kan slechts kandidaten stellen als ten minste één procent (1%) van het aantal pensioengerechtigden van het pensioenfonds lid is van deze organisatie.
- Aan de kandidaatstelling gaat een toetsingsprocedure vooraf. Vooraleer een kandidatenlijst wordt samengesteld zal (een delegatie van) het bestuur de kandidaten toetsen op betrouwbaarheid en geschiktheid aan de hand van een vooraf opgestelde profielschets. Kandidaten die naar het oordeel van het bestuur niet voldoen aan het profiel zullen daarvan

Van Doorne

door het bestuur persoonlijk op de hoogte worden gesteld en niet op de kandidatenlijst worden geplaatst.

Kiesgerechtigd zijn de personen die op de datum van de verkiezingen pensioengerechtigd zijn. Iedere kiesgerechtigde persoon brengt één (1) stem uit. De verkiezing vindt plaats bij schriftelijke stemming. Na het einde van de stemming stelt het bestuur het aantal geldige stemmen vast. De kandidaten met de meeste geldige stemmen worden benoemd tot bestuurder namens de pensioengerechtigden. De uitslag van de verkiezingen wordt door het bestuur vastgesteld en volledige bekend gemaakt aan de kiesgerechtigde personen alsmede aan de organisaties die kandidaten hebben voorgedragen. In geval van een tussentijdse vacature benoemt het bestuur tot opvolger van de betrokken bestuurder de kandidaat, mits deze kandidaat voldoet aan het alsdan te stellen functieprofiel, die blijkens de vastgestelde en volledig bekendgemaakte uitslag van de laatstgehouden verkiezingen daarvoor als eerste in aanmerking komt en voor de duur van de zittingstermijn die zijn voorganger nog te vervullen had, met inachtneming van het bepaalde in lid 6.

- 6.5 De voorgedragen casu quo te verkiezen kandidaten dienen te voldoen aan de profielschets.
- 6.6 Het bestuur kan een rooster van aftreden vaststellen.
- 6.7 Een bestuurder houdt op bestuurder te zijn:
 - a. op het tijdstip van zijn of haar overlijden;
 - b. door vrijwillig of periodiek aftreden;
 - c. door het verstrijken van de benoemingstermijn zonder herbenoeming;
 - d. door ontheffing uit de bestuursfunctie conform lid 18 tot en met 24 van dit artikel;
 - e. indien en zodra een bestuurder in staat van faillissement geraakt, surseance van betaling aanvraagt, onder curatele of krachtens een wettelijke bepaling onder bewind wordt gesteld, in geval van toepassing van een schuldsaneringsregeling natuurlijke personen dan wel ingeval een bestuurder krachtens enige wetsbepaling of niet voor hogere voorziening vatbare rechterlijke uitspraak de bevoegdheid zijn of haar vermogen te beheren en daarover te beschikken verliest;
 - f. bij zijn of haar ontslag als zodanig door de rechter;
 - g. bij ernstige overtreding van de in artikel 8 lid 10 bedoelde gedragscode. Voor de vaststelling van een zodanige ernstige overtreding is ten minste een drie vierde (3/4) meerderheid van de door de ten minste acht (8) aanwezige bestuurders geldig uitgebrachte stemmen nodig.
- 6.8 De eerste zittingstermijn van een bestuurder is maximaal vier (4) jaar. Een bestuurder kan worden herbenoemd voor een tweede termijn van maximaal vier (4) jaar. Een bestuurder kan, indien daar aanleiding voor bestaat, worden benoemd voor een derde termijn van maximaal vier (4) jaar. Een besluit tot benoeming van een bestuurder voor een derde termijn dient door het bestuur te worden onderbouwd, en te worden medegedeeld aan de overige organen van de stichting. Voordat een bestuurder wordt voorgedragen voor herbenoeming, wordt zijn of haar functioneren geëvalueerd door (een delegatie van) het bestuur. De toezichthouder toetst een kandidaat-bestuurslid op geschiktheid en betrouwbaarheid.
- 6.9 In een vacature in het bestuur wordt zo spoedig mogelijk voorzien op de wijze als waarop de aftredend bestuurder was voorgedragen en benoemd. Een niet voltallig bestuur behoudt zijn volledige bevoegdheden.
- 6.10 Ingeval van ontstentenis of belet van op één na alle bestuurders, blijft de overgebleven bestuurder met het bestuur van het pensioenfonds belast. Het verantwoordingsorgaan zal in

Van Doorne

dat geval één of meer personen aanwijzen die tijdelijk mede met het bestuur van het pensioenfonds worden belast.

- 6.11 Ingeval van ontstentenis of belet van alle bestuurders, berust het bestuur van het pensioenfonds tijdelijk bij één of meer daartoe door het verantwoordingsorgaan voor deze situatie aangewezen personen, welke personen geen directe vertegenwoordigers mogen zijn van de belanghebbenden bij het pensioenfonds. De als zodanig tijdelijk aangewezen persoon of personen treffen de benodigde voorzieningen zodat zo spoedig mogelijk definitief in nieuwe bestuurders wordt voorzien, met inachtneming van het bepaalde in deze statuten. Met inachtneming van het bepaalde in dit lid 10, worden de drie (3) niet-uitvoerend bestuurders benoemd door het verantwoordingsorgaan.
- 6.12 Een bestuurder wordt geacht belet te zijn zoals bedoeld in de leden 10 en 11 van dit artikel:
 - a. gedurende zijn of haar schorsing; of
 - b. gedurende een periode waarin het pensioenfonds niet in staat is geweest om met hem of haar in contact te komen (waaronder begrepen als gevolg van ziekte), mits die periode langer duurt dan vijf opeenvolgende dagen (of een andere door de het bestuur op basis van de omstandigheden van het geval te bepalen periode).
- 6.13 Het pensioenfonds dient te beschikken over een geschiktheidsplan.
- 6.14 Het bestuur stelt een beloningsbeleid vast.

Uitvoerend bestuurders nemen niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming over het vaststellen van de beloning van uitvoerend bestuurders.
- 6.15 De bestuurders zijn tot geheimhouding verplicht omtrent alle gegevens, hieronder ook begrepen bedrijfsgegevens afkomstig van de werkgever, waarvan zij uit hoofde van hun functie kennis dragen.
- 6.16 Het bestuur richt zich bij de vervulling van zijn taak naar de belangen van de bij het pensioenfonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, en overige belanghebbenden waaronder mede te verstaan de werkgever en zorgt ervoor dat deze zich door het bestuur op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.
- 6.17 Het bestuur stelt een procedure vast voor een periodieke evaluatie van het functioneren van het bestuur als geheel en van de individuele bestuurders.
- 6.18 Het bestuur kan maatregelen treffen indien een bestuurder naar het oordeel van het bestuur niet naar behoren functioneert. Deze maatregelen kunnen zijn een waarschuwing, schorsing of ontheffing uit de bestuursfunctie.
- 6.19 Een uitvoerend bestuurder kan ontheven worden uit zijn functie door het bestuur na het horen van het desbetreffende lid.
- 6.20 Een niet-uitvoerend bestuurder kan ontheven worden uit zijn functie door het bestuur, na het horen van het desbetreffende lid en na een bindend advies van het verantwoordingsorgaan.
- 6.21 Voor het nemen van de maatregel van waarschuwing, schorsing of ontheffing uit de bestuursfunctie is instemming vereist van ten minste drie vierde ($\frac{3}{4}$) van het aantal stemgerechtigde bestuurders, met uitzondering van de bestuurder die het betreft.
- 6.22 Indien een bestuurder wordt ontheven uit de bestuursfunctie, verzoekt het bestuur aan de voordragende partij een andere bestuurder ter benoeming voor te dragen. In geval een bestuurder die als vertegenwoordiger namens de pensioengerechtigden in het bestuur zit, wordt ontheven uit de bestuursfunctie, dan zal de kandidaat, mits deze kandidaat voldoet aan de alsdan te stellen profielschets, die blijkens de vastgestelde en volledig bekendgemaakte uitslag van de laatstgehouden verkiezingen daarvoor als eerste in

Van Doorne

aanmerking komt, door het bestuur worden benaderd voor de duur van de zittingstermijn die zijn voorganger nog te vervullen had. Indien er geen geschikte kandidaat uit de laatstgehouden verkiezingen voorhanden is of een geschikte kandidaat uit de laatstgehouden verkiezingen niet meer beschikbaar is voor een bestuursfunctie, dan worden nieuwe verkiezingen voor de bestuurszetel namens de pensioengerechtigden door het bestuur uitgeschreven.

- 6.23 Een bestuurder die geschorst is, kan de aan zijn functie verbonden rechten en bevoegdheden niet uitoefenen. Een schorsing die niet binnen drie (3) maanden door een besluit tot verlenging van de schorsing of ontheffing uit de bestuursfunctie wordt gevolgd, eindigt door het verloop van die termijn.
- 6.24 Ontheffing van een bestuurder uit de bestuursfunctie kan op aangeven van de voordragende partij aangevraagd worden:
- a. de werkgever kan te allen tijde andere werkgeversbestuurders ter benoeming voordragen, ter vervanging van de eerder door haar voorgedragen bestuurders. Het bestuur zal in een dergelijk geval bekijken of de voordragen nieuwe kandidaat voldoet aan het gestelde profiel.
 - b. de COR kan te allen tijde andere werknemersbestuurders ter benoeming voordragen, ter vervanging van de eerder door haar voorgedragen bestuurders. Het bestuur zal in een dergelijk geval bekijken of de voorgedragen nieuwe kandidaat voldoet aan het gestelde profiel.

VOORZITTER EN SECRETARIS, VERTEGENWOORDIGING

Artikel 7

- 7.1 Het bestuur heeft een voorzitter en twee (2) plaatsvervangende voorzitters (één (1) uit de werknemersleden en één (1) uit de werkgeversleden). De voorzitter is een niet-uitvoerend bestuurder. De functie van de plaatsvervangende voorzitters wordt uitgeoefend door de uitvoerende bestuursleden. Een van de twee (2) plaatsvervangende voorzitters vervult tevens de rol van secretaris.
- 7.2 Het pensioenfonds wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het bestuur. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging komt tevens toe aan:
- de voorzitter gezamenlijk handelend met een plaatsvervangend voorzitter;
 - de voorzitter gezamenlijk handelend met een uitvoerend bestuurder;
 - de twee plaatsvervangend voorzitters gezamenlijk handelend; of
 - een plaatsvervangend voorzitter gezamenlijk handelend met een uitvoerend bestuurder.

BESTUURSBEVOEGDHEDEN EN TAAKVERDELING

Artikel 8

- 8.1 Het bestuur is bevoegd een bestuursreglement vast te stellen, waarin bestuurstaken aan een of meer bestuurders worden toebedeeld en andere onderwerpen worden geregeld, die naar het oordeel van het bestuur (nadere) regeling behoeven.
- 8.2 Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten, pensioenreglementen en het bestuursreglement.
- 8.3 Het bestuur is, met inachtneming van de statuten en het/de pensioenreglement(en), bevoegd tot alle daden, zowel van beheer als van beschikking, welke verband houden met de doelstelling van het pensioenfonds.
- 8.4 Het bestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen.

Van Doorne

- 8.5 Het bestuur is bevoegd, al dan niet uit zijn midden, één of meer commissies te benoemen met taken en bevoegdheden zoals uiteengezet in het bestuursreglement.
- 8.6 Het bestuur is bevoegd een bestuursbureau in het leven te roepen met taken en bevoegdheden zoals uiteengezet in het bestuursreglement.
- 8.7 Het bestuur is bevoegd een dagelijks bestuur in te stellen met de taken en bevoegdheden zoals uiteengezet in het bestuursreglement.
- 8.8 Het bestuur richt drie (3) sleutelfuncties in: een risicobeheerfunctie (RBF), een actuariële functie (AF) en een interne auditfunctie (IAF). De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden worden vastgelegd in het bestuursreglement of enig ander document.
- 8.9 Elke bestuurder is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste één vierde (1/4) der bestuurders zich daarvoor heeft uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan.
- 8.10 Het bestuur is gehouden een gedragscode vast te stellen die voor bestuurders van het pensioenfonds voorschriften geeft ter voorkoming van belangenconflicten en van misbruik en oneigenlijk gebruik van de bij het pensioenfonds aanwezige informatie.
- 8.11 De bestuurstaken worden verdeeld over de niet-uitvoerend bestuurders en uitvoerend bestuurders. De taak om toezicht te houden op de taakuitoefening door bestuurders kan niet door een taakverdeling worden ontnomen aan niet-uitvoerende bestuurders. Het voorzitterschap van het bestuur, het doen van voordrachten voor benoeming van een bestuurder en het vaststellen van de bezoldiging van uitvoerende bestuurders kan niet aan een uitvoerende bestuurder worden toebedeeld. Voor zover bij of krachtens deze statuten niet anders is bepaald, komen alle bestuurstaken toe aan het voltallige bestuur.

BESTUURSVERGADERINGEN

Artikel 9

- 9.1 Het bestuur vergadert ten minste eenmaal per kwartaal en voorts zo dikwijls als ten minste de helft van het aantal bestuurders dit nodig acht, in welk geval het bestuur verplicht is binnen veertien (14) dagen na de ontvangst van deze mededeling een vergadering van het bestuur te beleggen.
- 9.2 De oproeping voor bestuursvergaderingen geschiedt – behoudens in spoedeisende gevallen ter beoordeling van de voorzitter – schriftelijk op een termijn van ten minste zeven (7) kalenderdagen.
- 9.3 De oproeping vermeldt, behalve plaats en tijdstip van de vergadering, de agenda met de te behandelen onderwerpen.

BESLUITVORMING

Artikel 10

- 10.1 Tenzij de statuten anders bepalen, kunnen geldige besluiten slechts genomen worden in vergaderingen waarin ten minste vijf (5) bestuurders aanwezig zijn, waaronder in ieder geval begrepen één (1) vertegenwoordiger van de werkgever, één (1) vertegenwoordiger van de werknemers en/of pensioengerechtigden en één (1) niet-uitvoerend bestuurder.
- 10.2 Stemming over zaken geschiedt mondeling. Stemming over personen geschiedt schriftelijk, tenzij ter vergadering met algemene stemmen wordt besloten tot mondelinge stemming.
- 10.3 Het bestuur besluit bij volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, tenzij in deze statuten anders is bepaald.
Blanco stemmen en niet geldige stemmen worden als niet uitgebracht aangemerkt.

Van Doorne

- 10.4 Bestuurders namens de werkgever hebben in de vergaderingen van het bestuur elk twee (2) stemmen. Bestuurders namens de werknemers hebben in de vergaderingen van het bestuur elk één (1) stem. Bestuurders namens de pensioengerechtigden hebben in de vergaderingen van het bestuur elk anderhalve (1,5) stem.
- Niet-uitvoerend bestuurders hebben in de vergaderingen van het bestuur elk één (1) stem.
- 10.5 Indien één of meer bestuurders van een groep (werkgever, werknemers, pensioengerechtigden of niet-uitvoerend bestuurders) afwezig zijn, dan brengen de ter bestuursvergadering aanwezige stemgerechtigde bestuursleden die namens de desbetreffende groep aanwezig zijn zoveel stemmen uit als dat elke groep zou hebben bij een volledige vertegenwoordiging van deze groep op de bestuursvergadering. Een bestuurder kan zich laten vertegenwoordigen op de bestuursvergadering voor de beraadslaging en besluitvorming van het bestuur, door een schriftelijke volmacht te geven aan een andere bestuurder, al dan niet volgens een door hem of haar te geven steminstructie en voor zover toegestaan onder het bestuursreglement.
- 10.6 In aanvulling op het meerderheidsvereiste van lid 3 is voor de hiernavolgende bestuursbesluiten een volstrekte meerderheid vereist van de uitvoerend bestuurders alsmede een volstrekte meerderheid van de niet-uitvoerend bestuurders:
- a. het bestuursverslag en de jaarrekening;
 - b. het vaststellen van het beleid inzake de beloningen;
 - c. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het pensioenfonds, waaronder begrepen een interne collectieve waardeoverdracht;
 - d. liquidatie, fusie of splitsing van het pensioenfonds;
 - e. het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;
 - f. de premie;
 - g. het strategisch beleggingsbeleid;
 - h. vermindering van de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten (indien toepassing wordt gegeven aan artikel 134 van de Pensioenwet);
 - i. het aangaan, wijzigen of beëindigen van de uitvoeringsovereenkomst.
- 10.7 Van het verhandelde ter vergadering worden notulen gehouden. Notulen worden vastgesteld en ten blijke daarvan getekend door de voorzitter en de secretaris der desbetreffende vergadering dan wel vastgesteld in een volgende vergadering; in het laatste geval worden zij ten blijke van vaststelling door de voorzitter en de secretaris van die volgende vergadering ondertekend.
- 10.8 Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen, mits dit schriftelijk of per e-mail geschiedt en alle bestuurders zich ten gunste van het desbetreffende voorstel uitspreken. Daarbij wordt ingeval een bestuurder niet binnen een door het bestuur vastgestelde redelijke termijn reageert op het voorstel, dit niet reageren beschouwd als een instemming met het voorstel. Besluiten als bedoeld in lid 6 kunnen niet buiten vergadering worden genomen.
- 10.9 Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van het pensioenfonds en de aan haar verbonden onderneming of organisatie. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door het intern toezicht.

VERANTWOORDINGSORGAAN

Van Doorne

Artikel 11

- 11.1 Het verantwoordingsorgaan bestaat uit minimaal zes (6) leden, waarvan twee (2) leden namens de werkgever, minimaal twee (2) leden namens de deelnemers en minimaal twee (2) leden namens de pensioengerechtigden worden benoemd.
- 11.2 De eerste zittingstermijn van een lid van het verantwoordingsorgaan is maximaal vier (4) jaar. Een lid van het verantwoordingsorgaan kan worden herbenoemd voor een tweede termijn van maximaal vier (4) jaar. Een lid van het verantwoordingsorgaan kan, indien daar aanleiding voor bestaat, worden benoemd voor een derde termijn van maximaal vier (4) jaar. Een voordracht van, of een besluit tot benoeming van, een lid van het verantwoordingsorgaan voor een derde termijn dient door degene die de voordracht doet dan wel het besluit tot benoeming neemt, te worden onderbouwd, en te worden medegedeeld aan de (overige) organen van de stichting.
- 11.3 De deelnemers en de pensioengerechtigden zijn evenredig op basis van onderlinge getalsverhouding in het Verantwoordingsorgaan vertegenwoordigd. De onderlinge getalsverhouding ultimo jaar voorafgaand aan het moment dat verkiezingen voor één (1) of meer zetel(s) worden uitgeschreven, is bepalend voor de verdeling van de zetels tussen deelnemers en pensioengerechtigden. Veranderingen in de onderlinge getalsverhoudingen zijn geen aanleiding voor tussentijds aftreden.
- 11.4 De leden van het verantwoordingsorgaan worden benoemd na verkiezingen onder de deelnemers of de pensioengerechtigden. Kandidaten kunnen worden voorgedragen door verenigingen en door individuele deelnemers en pensioengerechtigden. Een vereniging zoals hiervoor bedoeld bezit volledige rechtsbevoegdheid; haar statutair doel omvat mede het behartigen van de belangen van haar leden als belanghebbenden bij het pensioenfonds.
- 11.5 Het bestuur van het pensioenfonds gaat over tot verkiezing van de leden van het verantwoordingsorgaan die de deelnemers en pensioengerechtigden vertegenwoordigen:
- a. op eigen initiatief van het pensioenfonds; of
 - b. indien dit wordt verzocht door ten minste één procent (1%) van de deelnemers en pensioengerechtigden of door ten minste vijfhonderd (500) deelnemers en pensioengerechtigden.
- Het pensioenfonds verleent medewerking aan ieder initiatief van deelnemers of pensioengerechtigden tot het organiseren van verkiezingen op grond van de vorige volzin, aanhef en onderdeel b.
- 11.6 De leden namens de werkgever worden voorgedragen door de werkgever. Van de twee (2) leden die namens de werkgever worden voorgedragen, wordt ten minste één (1) lid voorgedragen vanuit de werknemers met een persoonlijke arbeidsovereenkomst.
- 11.7 Het verantwoordingsorgaan stelt voorafgaand aan de voordracht of verkiezing een competentieprofiel op, die dient te worden goedgekeurd door de uitvoerend bestuurders, aan de hand waarvan de voordracht en benoeming plaatsvindt. Ten behoeve van de verkiezingen stelt het bestuur in overleg met het verantwoordingsorgaan een kiesreglement vast.
- 11.8 Leden van het verantwoordingsorgaan worden benoemd door de uitvoerend bestuurders na goedkeuring van de niet-uitvoerend bestuurders.
- 11.9 De leden van het verantwoordingsorgaan kunnen geen lid zijn van het bestuur.
- 11.10 Het bestuur stelt in overleg met het verantwoordingsorgaan een reglement verantwoordingsorgaan vast waarin in ieder geval wordt ingegaan op de taken, bevoegdheden en de werkwijze van het verantwoordingsorgaan.

Van Doorne

- 11.11 Het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan eindigt door:
- het verstrijken van de zittingsduur;
 - het bedanken door het betreffende lid;
 - beëindiging van het dienstverband bij de werkgever in geval van een vertegenwoordiging van de deelnemers dan wel in geval van een vertegenwoordiging van de werkgever; het beëindigen van de verbondenheid met de werkgever;
 - het aanvaarden van een andere functie binnen het pensioenfonds;
 - overlijden;
 - onthefving uit de functie als bedoeld in lid 12 van dit artikel.
- 11.12 Het verantwoordingsorgaan kan maatregelen treffen indien een lid van het verantwoordingsorgaan naar het oordeel van het verantwoordingsorgaan niet naar behoren functioneert. Deze maatregelen kunnen variëren van een waarschuwing tot ontheffing uit de functie. Voor het nemen van een van de hiervoor genoemde maatregelen is instemming nodig van ten minste twee derde (2/3) van het reguliere aantal leden.
- 11.13 Het verantwoordingsorgaan is bevoegd een lid van het verantwoordingsorgaan te ontheffen uit de functie als lid van het verantwoordingsorgaan op de gronden zoals nader ingevuld in het reglement verantwoordingsorgaan en na het horen van het betreffende lid en de niet-uitvoerend bestuurders. In uitzonderlijke situaties kunnen de uitvoerend bestuurders na goedkeuring van de niet-uitvoerend bestuurders een lid van het verantwoordingsorgaan te ontheffen uit de functie van lid van het verantwoordingsorgaan.

TAKEN VERANTWOORDINGSORGAAN

Artikel 12

- 12.1 Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd.
- 12.2 Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over:
- het handelen van het bestuur;
 - het door het bestuur uitgevoerde beleid;
 - beleidskeuzes voor de toekomst, waaronder de keuzes die van invloed zijn op de uitvoeringskosten.
- Dit oordeel wordt gegeven aan de hand van het bestuursverslag, de jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van het intern toezicht. Dit oordeel wordt, samen met de reactie van het bestuur daarop, bekend gemaakt en in het bestuursverslag opgenomen. Het oordeel omvat in ieder geval een oordeel over de gemaakte uitvoeringskosten.
- 12.3 Het bestuur stelt het verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over:
- het beleid inzake beloningen;
 - de vorm en inrichting van het intern toezicht;
 - het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
 - het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;
 - gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het pensioenfonds, waaronder begrepen een interne collectieve waardeoverdracht;
 - liquidatie, fusie of splitsing van het pensioenfonds;
 - het sluiten, wijzigen of beëindigen van een uitvoeringsovereenkomst;
 - het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;
 - de samenstelling van de feitelijke premie en de hoogte van de premiecomponenten;

- j. samenvoeging van pensioenfondsen als bedoeld in de definitie van ondernemingspensioenfondsen in artikel 1 van de Pensioenwet; en
 - k. het profiel van de niet-uitvoerend bestuurders.
- 12.4 Het advies van het verantwoordingsorgaan wordt op een zodanig tijdstip gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de in het derde lid bedoelde besluiten.
- 12.5 Bij het vragen van advies wordt aan het verantwoordingsorgaan een overzicht verstrekt van de beweegredenen voor het besluit en van de gevolgen die het besluit naar verwachting voor de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden zal hebben.
- 12.6 Het pensioenfonds deelt het verantwoordingsorgaan zo spoedig mogelijk schriftelijk mee, of het een advies niet of niet geheel volgt, waarbij tevens wordt meegedeeld waarom van het advies of van een daarin vervat minderheidsadvies wordt afgeweken.
- 12.7 Het verantwoordingsorgaan wordt door het bestuur onverwijld schriftelijk geïnformeerd over:
- a. de verplichting tot opstelling van een herstelplan;
 - b. de aanstelling van een bewindvoerder; alsmede
 - c. de beëindiging van de situatie waarin de bevoegdheidsuitoefening van alle of bepaalde organen is gebonden aan toestemming van een of meer door de toezichthouder aangewezen personen.
- 12.8 Het verantwoordingsorgaan heeft recht op overleg met het intern toezicht.
- 12.9 Het bestuur overlegt tenminste tweemaal per jaar met het verantwoordingsorgaan. Tijdens dit overleg worden de aangelegenheden aan de orde gesteld waarover het bestuur of het verantwoordingsorgaan overleg wenselijk acht.
- 12.10 De kosten van het voeren van rechtsgedingen door het verantwoordingsorgaan komen ten laste van het pensioenfonds indien zij redelijkerwijs noodzakelijk zijn voor de vervulling van de taak van het verantwoordingsorgaan en het pensioenfonds van de te maken kosten vooraf in kennis is gesteld. Het bestuur behoudt zich het recht voor om de vergoeding van deze kosten te begrenzen.

INTERN TOEZICHT

Artikel 13

- 13.1 Het intern toezicht bij het pensioenfonds wordt uitgeoefend door de niet-uitvoerend bestuurders.
- 13.2 De niet-uitvoerend bestuurders hebben tot taak toezicht te houden op de taakuitoefening door de bestuurders, het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het pensioenfonds, onverminderd de taak van iedere bestuurder om toezicht te houden op de taakuitoefening door zijn medebestuurders. De niet-uitvoerend bestuurders zijn belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur. De niet-uitvoerend bestuurders leggen verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden met betrekking tot het intern toezicht aan het verantwoordingsorgaan en in het bestuursverslag, alsmede aan de werkgever.
- 13.3 Onverminderd het voorgaande, vervullen de niet-uitvoerend bestuurders voorts de taken die bij of krachtens de wet en deze statuten aan hen worden opgedragen.
- 13.4 Ingeval van ontstentenis of belet van een lid van het intern toezicht, kan dat lid tijdelijk worden vervangen door een daartoe door het verantwoordingsorgaan aangewezen persoon welke persoon geen directe vertegenwoordiger van de belanghebbenden bij het pensioenfonds mag zijn, en tot dat moment, zijn de overblijvende leden belast met de

Van Doorne

uitoefening van de taken en bevoegdheden van het intern toezicht, waaronder in elk geval begrepen de taken en bevoegdheden zoals omschreven in lid 2 van dit artikel.

- 13.5 Ingeval van ontstentenis of belet van alle leden van het intern toezicht, berust de uitoefening van de taken en bevoegdheden van het intern toezicht, waaronder in elk geval begrepen de taken en bevoegdheden zoals omschreven in lid 2 van dit artikel, tijdelijk bij één of meer daartoe, door het verantwoordingsorgaan voor deze situatie aangewezen personen, welke personen geen directe vertegenwoordigers van de belanghebbenden bij het pensioenfonds mogen zijn.
- 13.6 Een lid van het intern toezicht wordt geacht belet te zijn zoals bedoeld in de leden 4 en 5 van dit artikel:
- a. gedurende zijn of haar schorsing; of
 - b. gedurende een periode waarin het pensioenfonds niet in staat is geweest om met hem of haar in contact te komen (waaronder begrepen als gevolg van ziekte), mits die periode langer duurt dan vijf opeenvolgende dagen (of een andere door de het bestuur op basis van de omstandigheden van het geval te bepalen periode).
- 13.7 Een lid van het intern toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van het pensioenfonds en de daarmee verbonden onderneming of organisatie.
- Wanneer het intern toezicht hierdoor geen besluit kan nemen, wordt het besluit alsnog genomen door het intern toezicht onder schriftelijke vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen.

VRIJWARING

Artikel 14

Voor zover uit de wet niet anders voortvloeit, worden aan (voormalige) bestuursleden, aan (voormalige) leden van andere organen van het fonds en aan (voormalige) medewerkers van het fonds vergoed:

- (i) de redelijke kosten van het voeren van verdediging tegen aanspraken wegens een handelen of nalaten in de uitoefening van hun functie of van een andere functie die zij op verzoek van het fonds vervullen of hebben vervuld;
- (ii) eventuele schadevergoedingen of boetes die zij verschuldigd zijn wegens een hierboven onder (i) vermeld handelen of nalaten;
- (iii) de redelijke kosten van het optreden in andere rechtsgedingen waarin zij als zodanig zijn betrokken met uitzondering van de gedingen waarin zij in hoofdzaak een eigen vordering geldend maken.

Een betrokkene heeft geen aanspraak op de vergoeding als hiervoor bedoeld, indien en voor zover er sprake is van opzet of grove schuld, of wanneer de kosten van het vermogensverlies van de betrokkene zijn gedekt door een verzekering en de verzekeraar deze kosten of dit vermogensverlies heeft vergoed. Het bestuur kan ten behoeve van de betrokkenen verzekeringen tegen aansprakelijkheid afsluiten.

WIJZIGING VAN STATUTEN OF PENSIOENREGLEMENTEN

Artikel 15

- 15.1 Het bestuur is bevoegd om de statuten en/of het pensioenreglement te wijzigen. De voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter, gezamenlijk handelend, zijn bevoegd de notariële akte tot statutenwijziging te doen verlijden.

Van Doorne

- 15.2 Een besluit tot wijziging van de statuten en/of een pensioenreglement kan door het bestuur slechts worden genomen met een meerderheid van drie vierde (3/4) van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste acht (8) bestuurders aanwezig zijn.
- 15.3 Indien in een vergadering van het bestuur, bijeengeroepen tot het wijzigen van de statuten en/of van het/de pensioenreglement(en), minder dan acht (8) leden aanwezig blijken te zijn, kan in een volgende, voor hetzelfde doel bijeengeroepen vergadering van het bestuur, mits niet eerder dan dertig (30) dagen na de eerste (1^e) gehouden, een besluit tot wijziging worden genomen, ongeacht het aantal aanwezige bestuurders.
- 15.4 De in lid 1 van dit artikel bedoelde wijzigingen van een pensioenreglement treden in werking op een door het bestuur te bepalen tijdstip.
- 15.5 Het bestuur stelt de deelnemers jaarlijks schriftelijk op de hoogte van wijzigingen in de statuten en pensioenreglementen.

BEHEER

Artikel 16

- 16.1 Het beheer van het pensioenfonds kan worden opgedragen aan één of meerdere uitvoeringsorganisaties.
- 16.2 De uitvoeringsorganisaties kunnen binnen het kader van de doelstellingen van het pensioenfonds worden belast met de beleidsadvisering van het bestuur. Zij kunnen ook, op naam en voor rekening en risico van het pensioenfonds, worden belast met de uitvoering van de beleids- en beheersbeslissingen van het bestuur.
- 16.3 Het bestuur is bevoegd aan één of meer natuurlijke personen werkzaam bij de uitvoeringsorganisatie(s) waaraan de uitvoering is gedelegeerd procuratie te verlenen.
- 16.4 De taken en de bevoegdheden met betrekking tot het beheer van het pensioenfonds welke gedelegeerd zijn aan de uitvoeringsorganisatie(s) worden vastgelegd in een instructie die door het bestuur, gehoord de uitvoeringsorganisatie(s), wordt vastgesteld en gewijzigd.
- 16.5 De uitvoeringsorganisatie(s) is/zijn, met inachtneming van de in het vorige lid genoemde instructie, voor de werkzaamheden verantwoording verschuldigd aan het bestuur.

ACTUARIS

Artikel 17

- 17.1 Het bestuur benoemt een actuaris die bevoegd is tot het waarmerken van de jaarlijkse actuariële staten en het actuarieel verslag.
- 17.2 De actuaris is onafhankelijk van het pensioenfonds maar mag andere werkzaamheden voor het pensioenfonds verrichten voor zover het gaat om werkzaamheden van de sleutelfunctie actuariële functie.
- 17.3 De actuaris brengt jaarlijks een actuarieel verslag betreffende het pensioenfonds uit aan het bestuur.
- 17.4 De actuaris is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van het pensioenfonds, voor zover de inzage noodzakelijk is voor een juiste vervulling van zijn taak.
- 17.5 De actuaris kan te allen tijde door het bestuur worden ontslagen.

ACCOUNTANT

Artikel 18

- 18.1 Het bestuur benoemt een registeraccountant.
- 18.2 De accountant heeft tot taak geregeld toezicht te houden op de boekhouding, alsmede het financiële deel van het door het bestuur opgemaakte bestuursverslag te controleren.
- 18.3 De accountant is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van het pensioenfonds, voor zover de inzage noodzakelijk is voor een juiste vervulling van zijn taak.

Van Doorne

18.4 De accountant kan te allen tijde door het bestuur worden ontslagen.

BOEKJAAR

Artikel 19

Het boekjaar van het pensioenfonds is gelijk aan het kalenderjaar.

BESTUURSVERSLAG EN JAARREKENING

Artikel 20

- 20.1 Het bestuur is verplicht van de vermogenstoestand van het pensioenfonds en van alles betreffende de werkzaamheden van het pensioenfonds, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van het pensioenfonds kunnen worden gekend.
- 20.2 Het bestuur maakt binnen zes (6) maanden na het einde van een boekjaar een jaarrekening en een bestuursverslag omtrent zijn bestuur en de gang van zaken betreffende het pensioenfonds over het afgelopen boekjaar op.
- 20.3 Het bestuur draagt zorg dat de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden kennis kunnen nemen van het bestuursverslag (digitaal en/of fysiek).
- 20.4 Het verslag moet bevatten:
 - a. een algemeen overzicht van de werking van het pensioenfonds gedurende het afgelopen boekjaar, met name ten aanzien van de deelnemers, de opgebrachte premies en de toegekende pensioenen en uitkeringen;
 - b. een rekening en verantwoording omtrent het beheer van het pensioenfonds, voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid, ondertekend door een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek;
 - c. een verklaring van de actuaris over de financiële positie van het pensioenfonds;
 - d. in voorkomende gevallen een mededeling omtrent de wijzigingen, die in de statuten en/of het/de pensioenreglement(en) hebben plaatsgehad.
- 20.5 Voorts verstrekt het pensioenfonds ieder jaar binnen de door de toezichthouder vast te stellen termijn de staten als bedoeld in artikel 147 leden 2 en 3 van de Pensioenwet aan de toezichthouder.
- 20.6 De actuariële staten worden conform het bepaalde in artikel 147 lid 3 letter h en lid 4 van de Pensioenwet, gewaarmerkt door een actuaris als bedoeld in artikel 148 van de Pensioenwet.
- 20.7 Uit de overgelegde stukken dient ten genoegen van de toezichthouder te blijken dat wordt voldaan aan het bij en krachtens de wet bepaalde en dat de belangen van de bij het pensioenfonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden voldoende gewaarborgd geacht kunnen worden.
- 20.8 Het samenstellen en overleggen van de aan de toezichthouder over te leggen bescheiden dient te geschieden met inachtneming van de door haar gegeven aanwijzingen.

KLACHTEN EN GESCHILLEN

Artikel 21

- 21.1 Klachten (waaronder begrepen geëscaleerde klachten) die tussen het pensioenfonds en een krachtens de statuten en pensioenreglementen bij een belanghebbende van het pensioenfonds mochten ontstaan, zullen worden behandeld conform het door het bestuur vastgestelde klachtenreglement van het pensioenfonds.
- 21.2 Een betrokkene kan een geschil over de vaststelling van pensioenaanspraken en pensioenrechten voorleggen aan de uit hoofde van de Pensioenwet aangewezen instantie tot beslechting van geschillen, met inachtneming van de relevante toepasselijke bepalingen.

VERBREKING FINANCIËEL EVENWICHT

Artikel 22

- 22.1 Indien op enig tijdstip het financieel evenwicht van het pensioenfonds zal zijn verbroken, kan het bestuur, op schriftelijk advies van een door het bestuur aan te wijzen actuaaris, de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen verminderen, overeenkomstig het in artikel 134 lid 1 van de Pensioenwet bepaalde.
- 22.2 Bij de vaststelling van een regeling, bedoeld in lid 1 van dit artikel, zal worden uitgegaan van het beginsel, dat de pensioenaanspraken en rechten op pensioen van de (gewezen) deelnemers, de pensioengerechtigden en de na te laten betrekkingen naar evenredigheid van hun reeds bestaande aanspraken of rechten op pensioen zullen worden verminderd.

LIQUIDATIE VAN HET PENSIOENFONDS

Artikel 23

- 23.1 Het bestuur kan tot liquidatie van het pensioenfonds besluiten. Het bepaalde in artikel 10 lid 6 is op de totstandkoming van een zodanig besluit van overeenkomstige toepassing.
- 23.2 Na het besluit tot liquidatie zal het pensioenfonds geen verplichtingen op zich kunnen nemen dan zodanige welke met de liquidatie verband houden. De vereffening geschiedt door het bestuur. De vereffenaars zullen de belangen van de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en de na te laten betrekkingen naar billijkheid behartigen op grondslag van de gedane toezeggingen.
- 23.3 Bij liquidatie zal met inachtneming van artikel 84 van de Pensioenwet worden overgegaan tot collectieve waardeoverdracht aan een andere pensioenuitvoerder.
- 23.4 Een eventueel na liquidatie overblijvend batig saldo zal worden bestemd tot verhoging van de pensioenaanspraken of rechten op pensioen van de (gewezen) deelnemers, de pensioengerechtigden en de na te laten betrekkingen zoveel mogelijk naar evenredigheid van hun reeds bestaande aanspraken of rechten: zo deze bestemming niet mogelijk zal zijn, zal het batig saldo zoveel mogelijk worden aangewend in overeenstemming met het doel van het pensioenfonds.

Bij een eventueel nadelig saldo zullen de pensioenaanspraken of rechten op pensioen voor bedoelde personen worden verminderd, en wel zoveel mogelijk naar evenredigheid van hun reeds bestaande pensioenaanspraken of rechten op pensioen, een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet.
- 23.5 Indien gedurende de tijd, dal het pensioenfonds in liquidatie verkeert, een vacature onder de vereffenaars ontstaat, zullen zij zichzelf aanvullen.
- 23.6 Voor zover mogelijk blijven de bepalingen van deze statuten ten aanzien van de bevoegdheden van het bestuur en de besluitvorming in het bestuur ook gedurende de tijd dat het pensioenfonds in liquidatie verkeert, van kracht. Zou zulks niet mogelijk zijn dan wordt zoveel mogelijk in de geest van deze bepalingen gehandeld.
- 23.7 De (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, en gewezen partners zullen in het bezit gesteld worden van een bewijsstuk van hun ten laste van het pensioenfonds verkregen pensioenaanspraken of rechten op pensioen.

In dit bewijsstuk zal tevens melding worden gemaakt van de instantie(s) jegens welke zij hun rechten geldend kunnen maken.

De vaststelling van deze rechten mag niet plaatsvinden in strijd met enig bindend wettelijk voorschrift.
- 23.8 Voor zover ter zake van de in lid 4 van dit artikel bedoelde pensioenaanspraken of rechten op pensioenverzekeringsovereenkomsten zijn of zullen worden gesloten en deze aan de

betrokkenen zelf worden overgedragen, zal de begunstiging ten name gesteld worden van de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en na te laten betrekkingen.

Op de door de verzekeraar uit te reiken polissen zal door hem worden aangetekend dat ten aanzien van de daarin belichaamde verzekeringen, voor zover deze betrekking hebben op aan de deelneming in het pensioenfonds te ontfangen pensioenaanspraken of rechten op pensioen, als bedoeld in lid 4, de wettelijke voorschriften van de Pensioenwet onverminderd van kracht blijven.

Tevens zal door die verzekeraar op de polissen worden aangetekend dat geen wijziging in de begunstiging van de in de vorige volzin bedoelde verzekeringen - tenzij die wijziging plaatsvindt ten behoeve van de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en de na te laten betrekkingen - kan plaatsvinden.

- 23.9 Ingeval de liquidatie van het pensioenfonds gepaard gaat met het overgaan van de deelnemer in dienst van een nieuwe werkgever kunnen de verplichtingen die het pensioenfonds jegens de deelnemer en zijn na te laten betrekkingen heeft met zijn instemming worden overgenomen door een pensioenverzekeraar, waarvan de statuten en pensioenreglementen voldoen aan de bepalingen van de Pensioenwet.
- 23.10 Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van het pensioenfonds gedurende een zodanig aantal jaren als de wet ten tijde van de vereffening voorschrijft berusten onder de daartoe door de vereffenaars aan te wijzen persoon.