

Onderstaande informatie is bedoeld om je een beeld te geven van de afspraken die sociale partners hebben gemaakt. Hieraan kun je geen rechten ontleen. Voor een volledig beeld verwijzen we je graag naar het [transitieplan](#).

Een nieuwe pensioenregeling voor KPN

Er zijn nieuwe regels voor pensioen. Die regels zijn vastgelegd in de Wet toekomst pensioenen. De wet geldt vanaf 1 juli 2023. Alle Nederlandse pensioenregelingen gaan door de wet veranderen. Dus ook het pensioen van KPN.

Vakbonden en werkgever maken afspraken

Voor KPN hebben vakbonden en de werkgever samen afspraken gemaakt over het nieuwe KPN-pensioen. Die afspraken zijn voorgelegd aan de leden van de vakbonden. De uitkomst van deze ledenraadpleging was positief. Ook hebben de werkgever en de vakbonden over de afspraken overlegd met de Gepensioneerden Vereniging KPN (de GVKPN) in het kader van het hoorrecht.

Vakbonden en de werkgever hebben gekozen voor de ‘solidaire premiereregeling’. In die pensioenregeling delen we binnen het pensioenfonds samen de lusten en lasten van economisch goede én minder goede tijden. In 2026 stapt het pensioenfonds naar verwachting over op de nieuwe pensioenregeling. Je leest hier wat er voor jou verandert. En wat juist hetzelfde blijft.

A. Voor wie nog pensioen opbouwt

Wat blijft hetzelfde?

KPN krijgt een nieuwe pensioenregeling. Maar niet alles verandert. Veel blijft ook hetzelfde:

- Je blijft pensioen opbouwen bij Pensioenfonds KPN.
- Je werkgever blijft het grootste deel van je pensioenpremie betalen, net als nu. De totale premie is 25% van de pensioengrondslag.
- Je krijgt een pensioen zolang je leeft. Ook al word je 110 jaar oud.
- Je blijft naast je KPN-pensioen een AOW-uitkering van de overheid krijgen.
- We blijven de pensioenpremie beleggen. Want voor een goed pensioen is alleen de premie niet genoeg. Een groot deel van je pensioen betalen we uit het beleggingsrendement.
- Binnen het pensioenfonds blijven we de belangrijkste risico's samen delen:
 - We delen de risico's van beleggen samen.
 - Er is een uitkering voor je partner als je overlijdt.
 - Je blijft (geheel of gedeeltelijk zonder premie te betalen) pensioen opbouwen als je (geheel of gedeeltelijk) arbeidsongeschikt raakt.

Wat verandert er?

Afspraken over hoogte van de inleg, niet over de exacte hoogte van je pensioen

KPN'ers met een salaris tot € 45.378 bouwen nu pensioen op in de middelloonregeling. Medewerkers met een salaris hoger dan € 45.378,- bouwen over het salaris boven dit bedrag pensioen op in de beschikbare premie regeling. Voor het deel van hun salaris tot € 45.378 doen ze mee in de middelloonregeling. Straks krijgt iedereen een premieregeling. In die nieuwe regeling zijn afspraken gemaakt over de hoogte van de *inleg*, en niet over de hoogte van je *uitkering*.

Met je pensioenpremie, die je samen met je werkgever betaalt, bouw je een pensioenkapitaal op. KPN Pensioenfonds belegt dit kapitaal, zodat het kan groeien. Als je met pensioen gaat, betalen we uit je kapitaal een levenslange uitkering, waarvan de hoogte jaarlijks wordt vastgesteld. De hoogte van je uiteindelijke pensioen hangt af van twee zaken: de premie-inleg toen je nog werkte en de beleggingsresultaten voor en tijdens pensionering.

Hoe dichterbij je pensioen, hoe meer duidelijkheid

Omdat je kapitaal belegt wordt, beweegt het mee met de economie. Naarmate je ouder wordt, loop je minder beleggingsrisico. Daardoor gaat je kapitaal minder schommelen en krijg je steeds meer duidelijkheid over de hoogte van je verwachte pensioenuitkering. Dus: hoe dichterbij je pensioen, hoe meer duidelijkheid.

Inzicht in je eigen pensioenkapitaal

In de nieuwe regeling kun je precies zien hoe je pensioenkapitaal zich ontwikkelt. Je ziet precies hoeveel geld je samen met de werkgever inlegt. Je ziet ook hoeveel het pensioenfonds er voor je bijverdient door je premie te beleggen. Je ziet dus hoe je kapitaal groeit in goede tijden of krimpt in slechte tijden. Je ziet ook hoeveel pensioen je ongeveer kunt verwachten met het kapitaal dat je hebt opgebouwd en nog gaat opbouwen.

We laten je straks ook zien hoeveel van het jaarlijkse rendement naar een gezamenlijk reservepotje gaat, om de pensioenuitkeringen te beschermen in slechte tijden. Tot slot zie je hoeveel kosten het pensioenfonds maakt voor het beheer van je pensioen en het beleggen van je kapitaal. Kortom: je krijgt meer inzicht in wat er met je geld gebeurt.

Een pensioen dat beter kan meebewegen met de economie

In het huidige pensioenstelsel kunnen de pensioenen vaak niet goed meegroeien met de stijgende prijzen. Dat kwam doordat pensioenfondsen grote buffers moesten hebben. In het nieuwe pensioenstelsel zijn die buffers een stuk kleiner. Daardoor kunnen de pensioenen eerder worden verhoogd als het goed gaat met de economie.

Bescherming tegen verlaging van pensioen

In slechte tijden kunnen de pensioenen ook omlaag gaan. Dat is nu ook al zo. Maar Pensioenfonds KPN zorgt ervoor dat de kans op een verlaging klein is. Om een verlaging zoveel mogelijk te voorkomen, is er een gezamenlijk reservepotje. Dit potje heet de solidariteitsreserve. Bij de overstap naar de nieuwe regeling gaat minimaal 2,5% van het totale pensioenvermogen in deze reserve. Als er voldoende vermogen is, vult het pensioenfonds de reserve tot maximaal 5%.

In slechte economische tijden gebruikt het pensioenfonds de reserve om te voorkomen dat de uitkeringen omlaag moeten. In goede economische tijden vult het pensioenfonds de reserve dan weer aan.

Groei en bescherming van je pensioenkapitaal

Je krijgt straks een pensioenkapitaal. KPN Pensioenfonds belegt dat kapitaal, zodat het kan groeien. Het risico én het rendement dat bij beleggen hoort, verdeelt het pensioenfonds op basis van leeftijd. Ben je jong? Dan heb je nog veel tijd tot je pensioen en kun je wat meer risico lopen. Daarmee heb je de beste kans op een mooie groei van je kapitaal. En dus op een mooi pensioen. Maar je pensioenkapitaal – en dus ook je verwachte pensioen - kan daardoor wel wat meer schommelen. Als je wat ouder wordt, vanaf je 40^e, bouwt het pensioenfonds het risico in stapjes af. Daardoor wordt je verwachte rendement langzaam wat lager, maar je pensioenkapitaal gaat ook steeds minder schommelen. Dus: hoe dichter je bij je pensioen komt, hoe meer duidelijkheid je krijgt over de hoogte van je uitkering. Maar omdat we je kapitaal blijven beleggen, kunnen er altijd schommelingen zijn.

Hoe wordt de huidige pensioenpot verdeeld?

Bij de start van de nieuwe pensioenregeling zet het pensioenfonds de huidige opgebouwde pensioenen en lopende pensioenuitkeringen om naar de nieuwe regeling. Het gezamenlijke pensioenvermogen wordt dan verdeeld over alle individuele pensioenkapitalen. Dat gaat eerlijk voor iedereen, jong en oud, ongeacht het inkomen.

Het pensioenfonds berekent wat de waarde is van het pensioen dat je hebt opgebouwd. Die waarde gaat over naar de nieuwe regeling. Dit zijn de spelregels die daarvoor zijn afgesproken door vakbonden en de werkgever:

- Bij een dekkingsgraad van ongeveer 105%, is er genoeg geld in kas om alle pensioenen om te zetten én om iedereen te compenseren (zie verderop) die dat nodig heeft. Ook is de gezamenlijke reservepot dan voor de helft gevuld.
- Bij een dekkingsgraad tot ongeveer 107,4%, wordt de gezamenlijke reservepot volledig gevuld.
- Is de dekkingsgraad hoger dan ongeveer 107,4%? Dan worden - op basis van de huidige inzichten - alle pensioenen verhoogd.

Ook de opgebouwde kapitalen van de beschikbare premiereregeling worden omgezet naar de nieuwe regels. Ook dit gebeurt eerlijk voor jong en oud, ongeacht het inkomen.

Werkgever, vakbonden en hun leden en de Gepensioneerdenvereniging KPN hebben allemaal meegekeken en beoordeeld of de afspraken eerlijk en 'evenwichtig' zijn. Ook Pensioenfonds KPN zelf kijkt natuurlijk mee, net als toezichthouder De Nederlandsche Bank.

Compensatie als je nadeel hebt van de nieuwe regels

In de nieuwe regeling krijgen alle deelnemers eenzelfde premiepercentage gestort in het persoonlijk pensioenkapitaal. Dit was in de huidige regeling niet het geval. De groep met een leeftijd van ongeveer 40 tot 60 jaar kan daardoor nadeel (of minder voordeel) hebben van de overstap naar de nieuwe regeling. Daarom is afgesproken dat deze groep wat extra geld krijgt in het persoonlijk pensioenkapitaal. Dat noemen we 'compensatie'.

De huidige regeling maakt onderscheid tussen twee delen: een 'middelloonregeling' en een 'premiereregeling'. We stappen nu allemaal over naar één premiereregeling. Daardoor ondervinden sommige deelnemers nadeel. Ook zij krijgen hiervoor compensatie.

Wat verandert er voor je nabestaanden?

Ook de regeling voor je nabestaanden, als je overlijdt, verandert.

Overlijdt je vóórdát je met pensioen gaat?

Dan ontvangt je partner levenslang 35% van het salaris dat je verdiende. Daarbovenop krijgt je

partner een uitkering van € 7.000 per jaar, tot aan de AOW-leeftijd. Vanaf dat moment stopt deze extra uitkering en krijgt je partner zelf een AOW-uitkering van de overheid.

Ga je uit dienst?

Dan loopt deze verzekering nog 6 maanden door. Maar als je een nieuwe werkgever krijgt, stopt de verzekering.

Overlijdt je nádat met je pensioen bent gegaan?

Dan ontvangt je partner levenslang 70% van jouw pensioen.

Het partnerpensioen dat je al hebt opgebouwd in de huidige regeling, blijft intact en komt hier nog bovenop.

Een uitkering voor je kinderen

Als je overlijdt ontvangen al je kinderen 20% van je pensioengevend salaris, tot hun 25e verjaardag.

B. Voor wie al met pensioen is

Wat blijft hetzelfde?

KPN krijgt een nieuwe pensioenregeling. Maar niet alles verandert. Veel blijft ook hetzelfde:

- Je krijgt een pensioen zolang je leeft. Ook al word je 110 jaar oud.
- Je blijft naast je KPN-pensioen een AOW-uitkering van de overheid krijgen.
- We blijven de pensioenpremie beleggen. Want voor een goed pensioen is alleen de premie niet genoeg. Een groot deel van je pensioen betalen we uit het beleggingsrendement.
- Binnen het pensioenfonds blijven we de belangrijkste risico's samen delen:
 - We delen de risico's van beleggen samen.
 - Er is een uitkering voor je partner als je overlijdt.

Wat verandert er?

Een pensioen dat beter kan meebewegen met de economie

In het huidige pensioenstelsel kunnen de pensioenen vaak niet goed meegroeien met de stijgende prijzen. Dat kwam doordat pensioenfondsen grote buffers moesten hebben. In het nieuwe pensioenstelsel zijn die buffers een stuk kleiner. Daardoor kunnen de pensioenen eerder worden verhoogd als het goed gaat met de economie.

Bescherming tegen verlaging van pensioen

In slechte tijden kunnen de pensioenen ook omlaag gaan. Dat is nu ook al zo. Maar Pensioenfonds KPN zorgt ervoor dat de kans op een verlaging klein is. Om een verlaging zoveel mogelijk te voorkomen, is er een gezamenlijk reservepotje. Dit potje heet de solidariteitsreserve. Bij de overstap naar de nieuwe regeling gaat minimaal 2,5% van het totale pensioenvermogen in deze reserve. Als er voldoende vermogen is, vult het pensioenfonds de reserve tot maximaal 5%.

In slechte economische tijden gebruikt het pensioenfonds de reserve om te voorkomen dat de uitkeringen omlaag moeten. In goede economische tijden vult het pensioenfonds de reserve dan weer aan.

Groei en bescherming van je pensioenkapitaal

Je krijgt straks een pensioenkapitaal. KPN Pensioenfonds belegt dat kapitaal, zodat het kan groeien. Het risico én het rendement dat bij beleggen hoort, verdeelt het pensioenfonds op basis van leeftijd. Gepensioneerden krijgen wat minder rendement dan jongere deelnemers, maar lopen ook minder risico. Zo proberen we de uitkeringen zoveel mogelijk te laten meegroeien met de stijgende prijzen, en tegelijkertijd zoveel mogelijk te beschermen tegen een verlaging in slechte tijden.

Hoe wordt de huidige pensioenpot verdeeld?

Bij de start van de nieuwe pensioenregeling zet het pensioenfonds de huidige opgebouwde pensioenen en lopende pensioenuitkeringen om naar de nieuwe regeling. Het gezamenlijke pensioenvermogen wordt dan verdeeld over alle individuele pensioenkapitalen. Dat gaat eerlijk voor iedereen, jong en oud, ongeacht het inkomen.

Het pensioenfonds berekent wat de waarde is van het pensioen dat je hebt opgebouwd. Die waarde gaat over naar de nieuwe regeling. Dit zijn de spelregels die daarvoor zijn afgesproken door vakbonden en de werkgever:

- Bij een dekkinggraad van ongeveer 105%, is er genoeg geld in kas om alle pensioenen om te zetten én om iedereen te compenseren (zie verderop) die dat nodig heeft. Ook is de gezamenlijke reservepot dan voor de helft gevuld.
- Bij een dekkinggraad tot ongeveer 107,4%, wordt de gezamenlijke reservepot volledig gevuld.
- Is de dekkinggraad hoger dan ongeveer 107,4%? Dan worden - op basis van de huidige inzichten - alle pensioenen verhoogd.

Ook de opgebouwde kapitalen van de beschikbare premiereregeling worden omgezet naar de nieuwe regels. Ook dit gebeurt eerlijk voor jong en oud, ongeacht het inkomen.

Werkgever en vakbonden hebben zorgvuldig beoordeeld of de afspraken eerlijk en 'evenwichtig' zijn. Ook Pensioenfonds KPN zelf kijkt natuurlijk mee, net als toezichthouder De Nederlandsche Bank.

Compensatie voor wie nadeel heeft van de nieuwe regels

In de nieuwe regeling krijgen alle deelnemers eenzelfde premiepercentage gestort in het persoonlijk pensioenkapitaal. Dit was in de huidige regeling niet het geval. De groep met een leeftijd van ongeveer 40 tot 60 jaar kan daardoor nadeel (of minder voordeel) hebben van de overstap naar de nieuwe regeling. Daarom is afgesproken dat deze groep wat extra geld krijgt in het persoonlijk pensioenkapitaal. Dat noemen we 'compensatie'. Voor wie al met pensioen is, geldt deze compensatie niet.

Pensioen voor je nabestaanden

Als je overlijdt nádat je met pensioen bent gegaan, dan ontvangt je partner levenslang 70% van jouw pensioen. Heb je bij je pensionering andere keuzes gemaakt over de hoogte van het partnerpensioen? Dan blijven deze keuzes staan.