

Welkom bij Pensioenfonds KPN. Dit is laag 1 van Pensioen 1-2-3. Hierin lees je wat je wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als je van baan verandert.

Wat vind je in Pensioen 1-2-3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. In deze eerste laag lees je kort de belangrijkste informatie over jouw pensioenregeling. In laag 2 lees je meer over alle onderwerpen van laag 1. Belangrijke documenten zoals het pensioenreglement, het jaarverslag en het crisisplan vind je in [laag 3](#). Alle informatie uit laag 1 en 2 kun je ook uitprinten of opvragen bij onze [Pensioendesk](#).

Wil je weten hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen? Lees dan meer over ons [beleggingsbeleid](#).

Wil je persoonlijke informatie over jouw pensioen?

Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over je pensioen. Die vind je wel op www.kpnpensioen.nl. Als je [inlogt](#), vind je jouw persoonlijke pagina. Daar staan jouw gegevens en persoonlijke documenten. Laat daar ook je e-mailadres achter, zodat je onze post voortaan digitaal ontvangt. Je logt gemakkelijk in met je DigiD.

Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Ga je met pensioen? Dan krijg je ouderdomspensioen zolang je leeft.



Partner- en wezenpensioen

Overlijdt je terwijl je nog pensioen bij ons opbouwt? Dan krijgt jouw partner [partnerpensioen](#) en krijgen jouw kinderen wezenpensioen.



Opbouw en pensioen bij arbeidsongeschiktheid

Word je arbeidsongeschikt? Bij een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer, gaat jouw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door. Je betaalt dan zelf geen premie meer. Je hebt misschien ook recht op (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen.

Wat krijg je in onze pensioenregeling niet?



Niet van toepassing op jouw pensioenregeling

Zijn er onderdelen die binnen de regeling van Pensioenfonds KPN niet geregeld zijn? Nee, je bouwt namelijk ouderdomspensioen, partnerpensioen én wezenpensioen op.

Bij arbeidsongeschiktheid hoef je zelf ook geen pensioenpremie meer te betalen, terwijl jouw pensioenopbouw wel (gedeeltelijk) doorloopt. Bovendien krijg je - voor zover van toepassing - een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering als je arbeidsongeschikt wordt.

Hoe bouw je pensioen op?



Je bouwt op drie manieren pensioen op:

A. AOW: dit pensioen krijg je van de overheid. Op www.svb.nl lees je meer over de AOW.

B. Pensioen bij Pensioenfonds KPN. Je bouwt dit pensioen op via jouw werk. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.

C. Pensioen dat je zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Middelloonregeling

Over jouw bruto-salaris tot € 45.378 (2022) bouw je ieder jaar bij ons een stukje van jouw pensioen op. Jouw pensioen is de optelsom van al die stukjes. Dit heet de middelloonregeling. Vanaf jouw pensioendatum ontvang je dit pensioen zolang je leeft.



Opbouwpercentage

Je bouwt jaarlijks een deel van jouw pensioen op. Dat doe je niet over jouw hele bruto-salaris. Heb je bijvoorbeeld een fulltime baan, dan bouw je over € 14.802 (2022) geen pensioen op. Over jouw bruto-salaris (maximaal € 45.378 (2022)) min dit drempelbedrag bouw je jaarlijks 1,875% pensioen op. Werk je in deeltijd? Dan worden de bedragen voor de opbouw gecorrigeerd met de deeltijdfactor.

[Lees verder >](#)

PREMIE**Beschikbare-premieregeling**

Over jouw brutosalarij vanaf € 45.378 (2022) tot € 114.866 (2022) bouw je pensioen op met de beschikbare-premieregeling. Voor jouw pensioenopbouw stellen wij elke maand de premie vast. Die is afhankelijk van jouw leeftijd. De premies worden voor je belegd en vormen op jouw pensioendatum jouw pensioenkapitaal. Als je met pensioen gaat, koop je met het opgebouwde kapitaal een ouderdoms- en partnerpensioen.

**Hoeveel premie betalen jij en KPN?**

KPN betaalt elke maand een vaste premie voor jouw pensioen en vraagt aan jou een eigen bijdrage. De premie die je zelf betaalt, staat op jouw loonstrook. De premie staat vast tot en met het einde van het jaar. Als in een jaar jouw pensioenopbouw niet kan worden betaald uit het premiedepot, dan geldt in dat jaar een lagere opbouw. Voor de middelloonregeling geldt dat de verlaging vastgesteld wordt door het bestuur. Een verlaging van de bijdragestaffel voor de beschikbare premieregeling wordt door de sociale partners, in overleg met het bestuur, vastgesteld.

Welke keuzes heb je zelf?**Waardeoverdracht**

Heb je ergens anders pensioen opgebouwd? Dan kun je dit meestal meenemen naar Pensioenfonds KPN. Dit heet waardeoverdracht. Als je [inlogt](#) op je persoonlijke pagina kan je dit aanvragen.

**Extra pensioen opbouwen**

Wil je extra pensioen opbouwen? Dat kan met onze regeling Individueel Pensioensparen. Wil je hieraan meedoen, vraag dit dan aan bij KPN. Meld je dan aan op Mijn HR via de ehm-faciliteit 'vrijwillige inhouding'.

**Ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen**

Wil je een deel van jouw ouderdomspensioen omruilen voor extra partnerpensioen? Hiervoor kun je kiezen als je uit dienst gaat of als je met pensioen gaat.

**Hoe wordt jouw premie belegd?**

Bouw je pensioen op in de [beschikbare-premieregeling](#) en/of via [Individueel Pensioensparen](#)? Dan stellen wij hiervoor elk jaar de premie vast. Je bepaalt zelf hoe wij de premie voor je moeten beleggen.

**Partnerpensioen omruilen voor ouderdomspensioen**

Wil je een deel van jouw partnerpensioen omruilen voor extra ouderdomspensioen? Hiervoor kun je kiezen als je met pensioen gaat.

**Een stabiel of variabel pensioen?**

Bouw je pensioen op in de beschikbare-premieregeling of via Individueel Pensioensparen? Dan geef je op je 58ste aan of je later een [stabiel](#) of een [variabel](#) pensioen wilt krijgen. Dat is een voorlopige keuze die je op de pensioendatum weer kunt veranderen. Maar jouw keuze heeft wel gelijk invloed op hoe je vanaf dat moment gaat beleggen.

**Eerder of gedeeltelijk met pensioen**

Wil je eerder of gedeeltelijk met pensioen? Dit moet je drie maanden voor jouw gewenste pensioendatum bij Pensioenfonds KPN aanvragen. Overleg dit ook met KPN.

**Pensioenvergelijker**

Heb je bij een vorige werkgever ook pensioen opgebouwd? Gebruik dan de [pensioenvergelijker](#) om beide pensioenregelingen met elkaar te vergelijken.

**Pensioen kopen**

Op het moment dat je met pensioen gaat, koop je met jouw pensioenkapitaal een pensioen aan. Je kunt kiezen voor een stabiel of variabel pensioen.

**Hoger of lager pensioen**

Wil je eerst een hoger pensioen en daarna lager? Hiervoor kun je kiezen als je met pensioen gaat. Je kunt voor maximaal 10 jaar een hoger levenslang ouderdomspensioen en daarna voor de rest van de tijd een lager pensioen laten uitkeren.

**Nettopensioenregeling**

Je bouwt pensioen op over jouw brutosalarij tot € 114.866. Verdien je meer dan € 114.866? Dan bouw je geen pensioen meer op via Pensioenfonds KPN. Je kunt wel deelnemen aan een alternatieve regeling. KPN kan je hierover meer vertellen.

Hoe zeker is jouw pensioen?**Welke risico's zijn er?**

De hoogte van jouw pensioen staat niet vast. Bouw je alleen pensioen op in de middelloonregeling? Dan is het mogelijk dat wij jouw pensioen niet elk jaar met de prijzen kunnen laten meestijgen. Zo'n verhoging van jouw pensioen heet een toeslag. Wij kunnen een toeslag geven als het financieel goed gaat met het pensioenfonds. Als het financieel slecht gaat, is het zelfs mogelijk dat wij jouw pensioen moeten verlagen. Wij hebben namelijk te maken met de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. We hebben daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

PREMIE**Beschikbare-premieregeling en Individueel Pensioensparen**

Bouw je daarnaast pensioenkapitaal op in de [beschikbare-premieregeling](#) of in de regeling [Individueel Pensioensparen](#)? Dan kun je kiezen tussen een stabiel en een variabel pensioen. Bij een stabiel pensioen staat de hoogte van jouw pensioen de rest van jouw leven min of meer vast. Bij een variabel pensioen heb je alleen zekerheid over jouw pensioen in het eerste jaar.

[Lees verder >](#)

Verhoging pensioen

Bouw je alleen pensioen op in de middelloonregeling? Dan proberen wij jouw pensioen elk jaar met de prijzen te laten meestijgen. Zo'n verhoging van jouw pensioen heet een toeslag. Wij kunnen alleen een toeslag geven als het financieel goed gaat met het pensioenfonds. De afgelopen vijf jaren hebben we besloten om de pensioenen als volgt te verhogen:

	Stijging van de prijzen (september t/m september)	Toeslag	Toeslag per
2021	2,57%	2,57%	1-jan-22
2020	0,99%	0,11%	1-jan-21
2019	1,64%	0,41%	1-jan-20
2018	1,47%	1,11%	1-jan-19
2017	1,47%	0,74%	1-jan-18

Voor de stijging van de prijzen gaan we uit van de Consumenten Prijsindex (CPI), voor alle bestedingen (afgeleid). De ingangsdatum is telkens op 1 januari van het dan komende jaar.

Bouw je daarnaast pensioenkapitaal op in de [beschikbare-premieregeling](#) of in de regeling [Individueel Pensioensparen](#)? Dan krijg je zolang je pensioen opbouwt van ons géén toeslag op dat deel van jouw pensioen. Jouw kapitaal in de beschikbare-premieregeling kan tussentijds wel omhoog of omlaag gaan door een positief of negatief rendement op jouw beleggingen.

Op je pensioendatum koop je met jouw pensioenkapitaal een pensioen. Kies je voor een stabiel pensioen? Dan kunnen wij jouw pensioenuitkering vanaf dat moment wél eenmaal per jaar verhogen of verlagen. Als je voor een variabel pensioen kiest, krijg je geen toeslag vanuit het pensioenfonds en is jouw pensioenuitkering elk jaar anders. Jouw pensioenuitkering gaat dus elk jaar omhoog of omlaag. Dat is onder andere afhankelijk van het rendement op jouw beleggingen, de rentestand en de levensverwachting van inwoners van Nederland.



Tekort

Als we een tekort hebben, nemen we - als dat nodig is - één of meer van deze maatregelen:

- Jouw pensioen groeit niet mee met de prijzen.
- Jouw pensioen gaat omlaag. We doen dit alleen in het uiterste geval.

Ook als we geen tekort hebben, kan het in sommige situaties voorkomen dat we geen volledige toeslag mogen geven en jouw pensioen dus niet volledig meegroeit met de prijzen.

De dekkingsgraad laat zien hoe het financieel met ons gaat. De dekkingsgraad is de verhouding tussen ons vermogen en de pensioenen die we moeten betalen. Het bestuur besluit op basis van de dekkingsgraad of de pensioenen kunnen worden verhoogd of moeten worden verlaagd. Je vindt de dekkingsgraad op onze [website](#)

Beschikbare-premieregeling

Jouw kapitaal in de [beschikbare-premieregeling](#) wordt belegd. Het pensioenfonds kan jouw opgebouwde bedrag in principe niet verlagen als er een financieel tekort is. Alleen de beleggingsresultaten zorgen voor het stijgen of dalen van het kapitaal. Koop je op jouw pensioendatum een stabiel pensioen bij Pensioenfonds KPN? Dan kunnen wij jouw jaarlijkse pensioen na je pensioendatum wel verhogen of verlagen. Dit kan niet bij een variabel pensioen, omdat je dan blijft beleggen voor jouw pensioen.

Welke kosten maken wij?



Pensioenfonds KPN maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.
- Als je pensioen opbouwt in de [beschikbare-premieregeling](#) of via [Individueel Pensioensparen](#) berekenen we kosten voor het beleggen. Deze kosten verrekenen we direct in het rendement.

Wanneer moet je in actie komen?



Als je van baan verandert

Als je van baan verandert, kun je het pensioen dat je bij ons hebt opgebouwd meenemen naar jouw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Als je arbeidsongeschikt wordt

Als je arbeidsongeschikt wordt, hoef je dit niet aan ons door te geven. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.



Ontslag nemen of krijgen

Als je ontslag neemt of krijgt bij KPN, stopt de pensioenopbouw bij Pensioenfonds KPN. Je kunt toch tijdelijk op eigen kosten jouw pensioen blijven opbouwen bij Pensioenfonds KPN.



Als je werkloos wordt

Als je werkloos wordt, hoef je dit niet aan ons door te geven. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor jouw pensioen.



Deeltijd

Als je minder gaat werken heeft dit gevolgen voor jouw pensioenopbouw. De hoogte van jouw pensioenpremie wordt automatisch aangepast.



Als je gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Als je gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat, hoef je dit niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van jou en jouw partner.



Verlof

Als je bijvoorbeeld ouderschapsverlof opneemt. Er zijn verschillende vormen van (onbetaald) verlof die diverse gevolgen hebben voor jouw pensioenopbouw. Overleg met KPN wat er mogelijk is.



Kinderen krijgen

Als je een kind krijgt, hoef je jouw kind niet bij ons aan te melden. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het wezenpensioen als je overlijdt. Of lees meer over de mogelijkheid om met verlof te gaan.



Als je uit elkaar gaat

Als je gaat scheiden, of als je het geregistreerd partnerschap beëindigt, hoef je dit niet aan ons door te geven. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van je en jouw ex- partner. Woon je niet langer samen? Geef dan wel aan ons door dat jouw relatie is beëindigd.



Als je naar het buitenland verhuist

Geef een verhuizing naar het buitenland door aan de gemeente. Heb je jouw nieuwe adres doorgegeven? Dan ontvangen wij jouw buitenlandse adres automatisch via de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI). Bekijk ook goed wat de gevolgen zijn voor jouw [AOW](#).



Een stabiel of variabel pensioen?

Bouw je pensioen op in de [beschikbare-premieregeling](#)? Je kiest definitief voor een stabiel of een variabel pensioen op het moment dat je met pensioen gaat.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Wil je weten hoeveel pensioen je in totaal hebt opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Vragen?

Heb je vragen of wil je gebruikmaken van een keuzemogelijkheid? Neem dan contact op met onze Pensioendesk, telefoon (050) 582 79 00. Of stuur een e-mail naar pensioendesk@kpnpensioen.nl.