

Op weg naar een nieuwe pensioenregeling

Vakbonden en werkgever KPN (samen sociale partners) werken aan een nieuwe pensioenregeling. Die is nodig door de komst van een nieuw pensioenstelsel. De huidige pensioenregeling past niet binnen de nieuwe pensioenwet. Een solidaire regeling moet het worden, zo vinden de vertegenwoordigers van de vakbonden. En een regeling die dichtbij de huidige situatie blijft, want daar zijn werknemers tevreden over. Werkgever KPN vindt het ook belangrijk dat de nieuwe pensioenregeling voldoende flexibiliteit biedt en keuzemogelijkheden die goed aansluiten bij de wensen van de werknemers. Maar ook afspraken over de kosten en financiering van de pensioenregeling spelen uiteraard mee bij de te maken keuzes.

Bob Bolte (FNV), Marten Jukema (CNV) en Ron Harmsen (Qlix) praten namens de werknemersorganisaties over de nieuwe pensioenregeling. Fred Ooms (VP Executive Rewards & Pensions) en Désirée Leijten (cao-onderhandelaar) doen dit namens werkgever KPN. Gezamenlijk maken zij de keuze voor een nieuwe pensioenregeling. Samen met Pensioenfonds KPN wordt die regeling vervolgens verder uitgewerkt. Om naar verwachting per 1 januari 2026 daarop over te stappen.

Samen delen van mee- en tegenvallers

“Solidariteit is voor de vakbonden een groot goed. Maar past ook goed bij KPN. Dat laat onderzoek van eind 2021 onder (voormalig) werknemers ook zien”, aldus Bob. “Het gaat dan om het samen delen van risico’s tussen de verschillende generaties. Of je in goede of slechte tijden pensioen opbouwt, dat mag niet uitmaken voor de uiteindelijke hoogte van je pensioen”, vult Marten aan.

Ook Fred ziet die wens voor een solidaire regeling, naast de wens voor flexibiliteit en keuzevrijheid. “In de huidige pensioenregeling komen beide nu ook terug. In de basisregeling bouwen we nu allemaal samen op dezelfde manier pensioen op. In de aanvullende beschikbare premieregeling kunnen eigen keuzes worden gemaakt. Die combinatie van solidariteit en flexibiliteit zou ik straks ook graag terugzien in de nieuwe pensioenafspraken.”

Vertrouwen behouden

Bob: “Pensioenfonds KPN staat er goed voor. Werknemers zijn tevreden over de huidige pensioenregeling. En er is veel vertrouwen in het pensioenfonds. Dat willen we behouden. Zo dicht mogelijk bij de huidige pensioenregeling blijven is voor ons dan ook belangrijk.” Dit betekent dat de vakbonden blijven streven naar een pensioen van 75% van het gemiddelde loon bij 40 dienstjaren en 80% bij 42 dienstjaren. Dit is inclusief de AOW van de overheid. “Uiteindelijk gaat het erom hoeveel premie nodig is om dat doel te bereiken. En welk deel daarvan de werkgever betaalt. Daar gaan we over onderhandelen”, vervolgt Marten.

“De huidige afspraken over de pensioenpremie zijn vastgelegd in de KPN CAO en voor ons een belangrijk uitgangspunt bij de gesprekken. Voor de werkgever én de werknemer zouden de kosten niet hoger mogen worden”, reageert Fred. Nu is die premie 23% van het

pensioengevend salaris (min een drempelbedrag, de zogenaamde franchise), waarvan de werknemer 7% betaalt. Désirée vult aan: “De pensioenregeling is een belangrijk onderdeel van het arbeidsvoorwaardenpakket en de cao-onderhandelingen, dat zal in de toekomst niet anders zijn. Aansluiten bij de wensen van de werknemers op basis van een realistische kostprijs van pensioen is dan een belangrijk uitgangspunt.”

Gespreid bedje

Onderdeel van de te maken afspraken zijn ook de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid en het nabestaandenpensioen. Dat zit nu ook in de pensioenregeling. Ron: “Maar ook wordt bekeken hoe het al opgebouwde pensioen meekan naar de nieuwe pensioenregeling. De waarde bij pensionering moet minimaal gelijk blijven. En anders is compensatie nodig. We streven naar een gespreid bedje voor de werknemers. Ik heb het vertrouwen dat we daar goed gaan uitkomen met KPN.”

Ook Fred en Désirée zien die gesprekken met vertrouwen tegemoet. Désirée: “We hebben immers een gemeenschappelijk doel.” Fred: “Er komen vast scherpe randjes in de gesprekken. Maar door de gezamenlijke ambitie te komen tot een pensioenregeling die past bij onze werknemers, heb ik er ook vertrouwen in dat we op basis van constructieve gesprekken er op de inhoud samen uit gaan komen. De inbreng van het pensioenfonds bij de afspraken over de transitie naar de nieuwe pensioenregeling speelt hierbij ook een belangrijke rol”, vult Fred aan.

Vervolg

Het streven van sociale partners is erop gericht om begin van de zomer een voorlopige keuze te maken voor wat betreft de kaders en uitgangspunten van de nieuwe pensioenregeling. “Gezien het belang van het maken van de juiste toekomstbestendige keuze(s), gaat in alle gevallen kwaliteit boven snelheid”, aldus Fred. “We zullen het waarom van de keuzes goed uitleggen. Draagvlak bij de werknemers voor de keuze vinden we ontzettend belangrijk”, besluit Ron.